



Repairs jeunesse du Canada
Boys & Girls Clubs of Canada

Offre d'emploi, été 2021

Poste: Associé à la politique

Superviseur: Conseillère en politique, Recherche et politiques publiques

Lieu: Télétravail

Entrée en poste: Approximativement le lundi 31 mai

Heures: 28 heures par semaine, du lundi au jeudi

Nombre de semaines: 13 semaines

Taux horaire: 15,00 \$

Cet emploi est conditionnel à l'obtention du financement nécessaire du programme Emplois d'été Canada du gouvernement fédéral, dont la réponse sera connue en avril 2021.

À propos de Repaires jeunesse du Canada:

Services communautaires. Mentorat. Programmes innovateurs. À titre de plus important organisme de services aux enfants et aux adolescents au pays, Repaires jeunesse du Canada propose des activités et services essentiels à plus de 200 000 jeunes dans 700 collectivités. Les Repaires jeunesse aident les enfants et les ados à découvrir qui ils sont, ce qu'ils peuvent faire et comment ils peuvent y arriver. Notre personnel et nos bénévoles qualifiés leur donnent les outils dont ils ont besoin pour parvenir à des résultats positifs. Expression de soi, éducation, mode de vie sain, activité physique, santé mentale, leadership: tout y est sous un même toit! Depuis 1900, les Repaires jeunesse ouvrent leurs portes aux jeunes et aux familles, dans les petites localités comme dans les grandes villes, en campagne et dans les communautés autochtones. Répondre aux besoins de la relève, c'est notre priorité. Pour en savoir plus, visitez repaireyjeunesse.com et suivez-nous sur Facebook, Instagram(@Repaireyjeunesse) et Twitter(@RJeunesseCAN).

Description du poste:

Assister l'équipe de recherche et politiques publiques dans tous les volets de son travail, incluant la recherche et la rédaction de demandes de subvention; offrir du soutien en lien avec nos priorités de politiques publiques sur la santé mentale, l'emploi jeunesse et la pauvreté chez les enfants; offrir du soutien pour améliorer les cadres réglementaires des Repaires jeunesse

en développant des outils et des ressources; et offrir un soutien administratif général à l'équipe. Contribuer au maintien de notre base de données interne Salesforce. Le ou la titulaire de ce poste apportera également son soutien au PDG en ce qui a trait au développement et au peaufinage de nos politiques et processus de gouvernance. **Le candidat ou la candidate idéal(e) est doté(e) de compétences rédactionnelles et d'aptitudes interpersonnelles hors du commun, est en mesure de travailler de manière indépendante sur plusieurs projets en même temps, et démontre de l'intérêt pour les politiques publiques et les relations gouvernementales.**

Responsabilités principales:

- Mener des recherches de fond sur des questions clés importantes pour les enfants et les jeunes, et soutenir l'élaboration de documents politiques, de mémoires, de lettres et d'autres outils de sensibilisation
- Mener des recherches de fond sur les meilleures pratiques en matière de politiques et de processus de gouvernance, et soutenir le développement et la mise en œuvre de politiques et de processus de gouvernance solides
- Suivre, analyser et synthétiser les développements politiques et les politiques qui peuvent affecter les RJ et les enfants et les jeunes au Canada.
- Surveiller les possibilités de subventions gouvernementales pour les RJ et les aider à présenter des demandes de subventions, le cas échéant
- Contribuer à la recherche et aux politiques publiques en matière de modèles d'intégration et de collaboration locales
- Soutenir l'équipe dans la mobilisation du sous-comité du Conseil national des jeunes
- Aider avec la saisie et l'organisation des informations dans Salesforce

Expérience et connaissances:

- Excellentes aptitudes organisationnelles, analytiques et communicationnelles (à l'oral comme à l'écrit)
- Très bonne connaissance de la suite Microsoft Office
- Capacité à travailler de façon autonome
- Intérêt pour les politiques publiques, les relations gouvernementales et/ou les activités de plaidoyer
- Le milieu de travail est anglophone, mais la connaissance du français est un atout
- Avoir de l'expérience dans le milieu des OBNL/associations ainsi que dans la plateforme Salesforce est un atout

Admissibilité:

- Être âgé entre 15 et 30 ans au début de l'emploi;
- Être citoyen canadien ou résident permanent ou avoir le statut officiel de réfugié en vertu de la Loi sur l'immigration et la protection des réfugiés pendant la durée de l'emploi; et
- Avoir un numéro d'assurance sociale valide au début de l'emploi et être légalement autorisé à travailler au Canada conformément aux lois et règlements en vigueur dans la province ou le territoire visé.

- L'emploi doit débuter au plus tôt le 26 avril 2021 et se terminer au plus tard le 26 février 2022.
- Requier une vérification des antécédents judiciaires.

Si vous avez envie d'occuper un poste stimulant au sein d'une équipe dynamique, nous voulons vous connaître. Faites parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation à jturner@bgccan.com en inscrivant *Policy Associate* dans l'objet du courriel.

Repaires jeunesse du Canada est déterminé à offrir un milieu de travail inclusif qui promeut la diversité, valorise les différences et encourage la pleine participation de tous les employés. L'adaptation du processus de demande d'emploi en raison d'un handicap est offerte sur demande.

Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt, mais nous ne communiquerons qu'avec ceux et celles qui auront été retenus pour une entrevue.

Date limite pour soumettre une candidature: **12 avril 2021**