

BYE!  
BYE!  
OBSTACLES.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2022





# Avis de convocation à l'assemblée générale annuelle des membres

Veillez prendre note que l'Assemblée annuelle des membres de BGC Canada se tiendra à Saskatoon le **vendredi 27 mai 2022, à 13h30** heure normale centrale aux fins suivantes:

1. Recevoir et examiner les états financiers du dernier exercice financier de 2021, de même que le rapport connexe des vérificateurs;
  2. Nommer les vérificateurs et autoriser le conseil d'administration à établir leurs honoraires;
  3. Modifications du plan stratégique
  4. Approuver la modification des règlements administratif
  5. Revue du comité d'adhésion
  6. Élire les administrateurs; et
1. Traiter toutes les autres questions soulevées de façon appropriée avant la tenue de l'Assemblée.

Les membres à part entière en règle et les membres du conseil d'administration ont l'obligation de voter à l'Assemblée en personne ou par procuration.

**Les membres doivent déposer leurs procurations auprès de BGC Canada au plus tard à minuit, heure normale centrale, le mercredi 25 mai 2022.**

Au nom du Conseil d'administration  
Bob Harriman, secrétaire  
Le 25 mars 2022

2005, avenue Sheppard est, pièce 400, Toronto, Ontario M2J 5B4  
Tél. 905.477.7272 [www.bgccan.com](http://www.bgccan.com)

# RENSEIGNEMENTS RELATIFS AU VOTE

La raison d'être de l'assemblée générale annuelle est d'entendre des comptes rendus du travail accompli par la Corporation et d'y donner suite, ainsi que d'élire des administrateurs pour l'année suivante. Le présent avis a pour but d'informer les Membres à l'avance des questions à l'ordre du jour de l'Assemblée, ce qui permettra aux Membres votant par procuration ou en personne de faire un jugement éclairé sur les décisions à prendre.

## Procédure de vote et procurations

En utilisant le formulaire de procuration ci-jointe, les membres doivent désigner un mandataire pour voter à leur place à l'assemblée générale. Les organismes peuvent confier leurs droits de vote de l'une des deux façons suivantes:

1. À une personne de l'organisme qui assistera à l'assemblée;  
**ou**, si personne n'est en mesure d'y assister;
2. À une personne d'un autre organisme membre à part entière, ou du conseil d'administration qui sera présente à l'assemblée;

Lorsque le mandataire a été choisi, celui-ci peut recevoir des instructions précises quant au vote à exécuter, comme le souligne la procuration. Si aucune instruction n'est fournie, il votera en faveur des motions soulignées sur la procuration.

## Droit de révocation

Les membres peuvent révoquer ou retirer, mais non remplacer une procuration en soumettant au bureau national des directives par écrit qu'ils ont eux-mêmes mises en œuvre et ce, à tout moment jusqu'à la dernière journée ouvrable avant l'assemblée annuelle, c'est-à-dire le jeudi 26 mai 2022, ou en s'adressant au président de l'assemblée le jour même de l'assemblée.

## Vote par procuration

La procuration ci-jointe confère aussi un pouvoir discrétionnaire aux personnes qui y sont désignée en ce qui touche les modifications ou variations apportées aux questions identifiées dans l'avis de convocation, de même que toutes les autres questions pouvant être adéquatement soulevées avant la tenue ou la levée de l'assemblée. En date du 25 mars, 2022, le conseil d'administration national n'est au courant d'aucune modification ou variation de ce type, ou de toute autre question soulevée avant la tenue de l'Assemblée. À moins d'avis contraire, une simple majorité des votes faits en personne ou par voie de procuration suffit pour adopter les questions mentionnées dans l'avis de convocation. Dans l'éventualité d'une égalité des votes, le président de l'Assemblée bénéficiera d'un second vote ou d'une voix prépondérante.

**Pour obtenir plus d'information sur l'adhésion, l'assemblée générale et le vote,  
les règles de BGC Canada, visitez le site Web de BGC Canada à  
[www.bgccan.com](http://www.bgccan.com) – sections des membres uniquement.**

# QUESTIONS À L'ORDRE DU JOUR DE L'ASSEMBLÉE ANNUELLE

## États financiers

le Conseil d'administration national a reçu le rapport du Comité de vérification et recommande que les états financiers vérifiés en date du 31 décembre 2021 soient approuvés par les membres tels qu'annexés.

## Nomination des vérificateurs

le conseil d'administration national propose qu'ils soient autorisés à nommer les vérificateurs de la Corporation jusqu'à la prochaine assemblée annuelle des membres, et que les administrateurs soient aussi autorisés à établir leurs honoraires.

# 2021 RAPPORT DE L’AFFILIATION

## CHANGEMENTS RELATIFS À L’ADHÉSION - 2020

Province/Territoire	Nombre de BGC	# sites de services	Changement
<b>Yukon</b>	1	4	Aucun changement
<b>Colombie-Britannique</b>	7	123	Aucun changement
<b>Alberta</b>	21- 4 organismes conjoints (Edmonton, Stettler, Wolf Creek et Red Deer)	121	Edson – retrait volontaire – avril 2020 NOTE: l’adhésion de Bonnyville et de Calgary a été révoquée (à compter de 2021)
<b>Saskatchewan</b>	3	69	Aucun changement
<b>Manitoba</b>	2	14	Aucun changement
<b>Ontario</b>	22 – 1 organisme conjoint (Kingston)	339	Aucun changement
<b>Québec</b>	5 – 3 provisoires	53	Aucun changement
<b>Nouveau-Brunswick</b>	10 – 1 organisme conjoint (Miramichi)	34	Aucun changement – Petitcodiac a une entente de gestion avec Salisbury
<b>Nouvelle-Écosse</b>	5	21	Aucun changement
<b>Île-du-Prince-Édouard</b>	3	5	Aucun changement – Wellington a une entente de gestion avec Summerside
<b>Terre-Neuve</b>	7	8	
<b>Total</b>	86 – 3 provisoires	791	

### Glossaire:

#### Organismes conjoints

– organismes qui opèrent à la fois un Club BGC et un organisme Grands Frères Grandes Sœurs

#### Retrait volontaire

– se produit lorsqu’un Club choisit de retirer son adhésion à BGC Canada (que ce soit parce que le Club cesse ses opérations ou parce qu’il souhaite opérer sous un autre nom)

#### Révocation

– se produit lorsque BGC Canada révoque l’adhésion d’un Club (se produit lorsqu’un Club ne répond pas aux exigences de l’Entente d’adhésion)

#### Entente de gestion

– une entente signée entre deux Clubs (ou plus) stipulant que le premier Club gère les opérations du deuxième

#### Membre provisoire

– Les nouveaux membres sont admis à titre de « membres provisoires » pour une période de deux ans lors de laquelle ils complètent un Examen des normes de fonctionnement et répondent aux normes de fonctionnement.

**Note :** En raison de la pandémie, certains Clubs ont le statut provisoire depuis plus de deux ans.

## CHANGEMENTS RELATIFS À L'ADHÉSION - 2021

Province/Territoire	Nombre de BGC	# sites de services	Changement
<b>Yukon</b>	1	4	Aucun changement
<b>Colombie-Britannique</b>	6	112	Williams Lake a fusionné avec Kamloops
<b>Alberta</b>	21- 4 organismes conjoints (Edmonton, Stettler, Wolf Creek and Red Deer)	76	Clearwater a une entente de gestion avec Red Deer Fort Saskatchewan a une entente de gestion avec Strathcona County
<b>Saskatchewan</b>	3	63	Aucun changement
<b>Manitoba</b>	2	14	Aucun changement
<b>Ontario</b>	22 – 1 organisme conjoint (Kingston)	326	Aucun changement
<b>Québec</b>	9 – 7 provisoires	10	5 nouveaux provisoires
<b>Nouveau-Brunswick</b>	10 – 1 organisme conjoint (Miramichi)	26	Aucun changement – Petitcodiac a une entente de gestion avec Salisbury
<b>Nouvelle-Écosse</b>	5	18	Aucun changement
<b>Île-du-Prince-Édouard</b>	3	5	Aucun changement - Wellington a une entente de gestion avec Summerside
<b>Terre-Neuve</b>	7	8	
<b>Total</b>	89 – 7 provisoires	659	

**Note:** La diminution du nombre de points de service est principalement due aux fermetures en raison de la COVID-19 (points de service dans les écoles)

# RÉPARTITION DES PROVINCES SELON LE REVENU ET LE % DE CHANGEMENT

Province/Territoire	Revenu 2020/2021 selon le T3010	Revenu 2019/2020 selon le T3010	% de changement
Yukon	1 148 348	1 023 127	12,2
Colombie-Britannique	33 678 941	33 138 820	1,6
Alberta*	30 746 488	49 963 022	(39,4)
Saskatchewan	5 192 507	5 292 092	(1,9)
Manitoba	4 912 562	5 524 575	(11,1)
Ontario	70 983 296	74 920 064	(6,2)
Québec **	5 055 986	2 250 687	124,6
Nouveau-Brunswick	11 755 672	10 753 970	9,3
Nouvelle-Écosse	5 691 617	5 550 956	2,5
Île-du-Prince-Édouard	2 979 942	2 851 393	4,5
Terre-Neuve	2 126 214	1 867 213	13,8
TOTAL	174 271 573	193 135 919	(9,8)
<b>TOTAL AJUSTÉ</b> (sans Calgary en 2019/2020)	174 271 573	172 838 641	0,8

\*Le revenu de 2019/2020 de BGC Calgary était de 20 297 278 \$ \*\* inclut 5 nouveaux Clubs provisoires

**Note:** Imagine Canada a signalé que les OBNL ont vu leurs revenus diminuer de 44 % en moyenne au cours des deux dernières années.

## Fondations BGC

- Huit BGC ont une Fondation BGC: South Coast BC, London, Niagara, Greater Victoria, Kawartha Lakes, Summerside, Saint John et Miramichi
- Le nombre de Fondations BGC n'a pas changé depuis 2020

## Leadership BGC

### En 2020, six BGC ont embauché un nouveau DG/PDG:

- Saddle Lake – Candice Cardinal
- Okanagan – Jeremy Welder
- Central Vancouver Island – Karen Love
- Thompson – Andrew Smith
- Ottawa – Adam Joiner
- Toronto Kiwanis – Greg Gary

### En 2021, huit BGC ont embauché un nouveau DG/PDG

- Charlottetown – Ted Lockie
- Salisbury/Petitcodiac – Amy Lounsbury
- Halifax – Tracy Durkee-Jones
- Fort McMurray – Jennifer Kennett
- Thompson – Lianne Denysiuk
- West Scarborough – Josh Hood
- Trois-Rivières – Karine Cinq-Mars
- Saddle Lake – Stacey Harrison

## Sommaire des plaintes relatives aux BGC soumises à BGC Canada en 2021

La politique de BGC Canada en matière de plaintes stipule ce qui suit : « Les plaintes relatives à un BGC doivent être adressées directement au BGC concerné. Chaque BGC est indépendant et autonome, supervisé par son propre conseil d'administration. Pour toute plainte relative à un BGC, vous pouvez contacter directement le DG ou le président du conseil du BGC pour discuter du problème ou de la plainte. Si le BGC n'en dispose pas à votre satisfaction et que vous désirez en informer BGC Canada, veuillez remplir le formulaire ci-dessous. »

### BGC Canada a reçu en 2021 un total de 13 plaintes touchant 13 BGC

- 5 plaintes de parents
- 2 plaintes du personnel ou d'ex-membres du personnel
- 6 plaintes de membres de la collectivité

### Les plaintes reçues en 2021 portaient sur ce qui suit :

- 1 plaintes relatives aux coûts/à la facturation
- 4 plaintes relatives à un enfant
- 2 plaintes relatives à un membre du personnel
- 2 plaintes relatives à la programmation
- 1 plainte relative au renvoi d'un membre du personnel
- 3 plaintes relatives à d'autres questions

**Note:** Ces plaintes ont été réglées ou renvoyées au BGC concerné en vue d'un règlement.

## Sommaire des plaintes relatives aux BGC soumises à BGC Canada en 2020

La politique de BGC Canada en matière de plaintes stipule ce qui suit : « Les plaintes relatives à un BGC doivent être adressées directement au BGC concerné. Chaque BGC est indépendant et autonome, supervisé par son propre conseil d'administration. Pour toute plainte relative à un BGC, vous pouvez contacter directement le DG ou le président du conseil du BGC pour discuter du problème ou de la plainte. Si le BGC n'en dispose pas à votre satisfaction et que vous désirez en informer BGC Canada, veuillez remplir le formulaire ci-dessous. »

### **BGC Canada a reçu en 2020 un total de 18 plaintes touchant 15 BGC**

- 8 plaintes de parents
- 3 plaintes du personnel ou d'ex-membres du personnel
- 6 plaintes de membres de la collectivité
- 1 plainte d'autre source (membre ou ex-membre du conseil)

### **Les plaintes reçues en 2020 portaient sur ce qui suit :**

- 2 plaintes relatives aux coûts/à la facturation
- 6 plaintes relatives à un enfant
- 5 plaintes relatives à un membre du personnel
- 1 plainte relative à la programmation
- 1 plainte relative au renvoi d'un membre du personnel
- 3 plaintes relatives à d'autres questions

## Sommaire des incidents critiques en 2021

### **Seuls 6 BGC ont rapporté un incident critique à BGC Canada en 2021.**

Le faible nombre est probablement attribuable à plusieurs facteurs:

- Plusieurs Clubs ont offert moins de programmes en personne
- Plusieurs Clubs ont offert des programmes virtuels
- Les Clubs ne signalent probablement pas tous les incidents critiques (BGC Canada tiendra une formation/séance d'information en 2022 pour s'assurer que les Clubs comprennent les exigences en lien avec le signalement d'incidents critiques)

### **Conformité des BGC aux normes de fonctionnement (en date de mars 2022)**

- Région de l'Ouest – 33 BGC conformes
- Région du Centre – 22 BGC conformes et 2 en suspens
- Région de l'Atlantique - 13 BGC conformes, 8 en progression, 2 en suspens et 2 en entente de fusion

# RAPPORT DE LA DIRECTION – 2021

En 2021, la plupart des gens au Canada ont reçu leur vaccin et leurs doses de rappel contre la COVID-19; malgré les vagues successives de la pandémie, nous espérons donc qu'il s'agirait d'une année de nouveaux départs, tant pour le pays que pour nos Clubs. Nous avons commencé l'année avec le lancement de notre nouvelle marque BGC, dont la promotion a été faite d'un bout à l'autre du pays. Même si nos Clubs ont fait de leur mieux pour surmonter les vagues de COVID-19 (notamment en jonglant avec les nombreuses restrictions provinciales pour trouver un équilibre entre les activités en personne et virtuelles), il est vite devenu évident que la pandémie avait causé des ravages chez nos jeunes. La plupart des Clubs ont observé une augmentation des problèmes de santé mentale, des situations familiales instables et de la perte des acquis. Ces problèmes ont été exacerbés par les difficultés auxquelles l'ensemble du secteur caritatif a fait face, notamment les défis en matière de recrutement de personnel et la baisse des recettes issues de dons.

Malgré tout, le mouvement BGC s'est montré résilient. Les bénévoles et le personnel des Clubs n'ont ménagé aucun effort pour veiller à toujours accorder la priorité aux jeunes et à leurs familles et pour consolider leurs communautés. L'équipe nationale de BGC Canada est fière de continuer à soutenir le travail formidable des Clubs alors que le pays commence à se remettre des épreuves des dernières années, parmi les plus difficiles de notre histoire.

## Le mouvement BGC

En décembre 2021, nous comptons 89 Clubs membres. Sept d'entre eux (tous au Québec) étaient des Clubs provisoires. Nous avons connu une nouvelle fusion (le Club BGC de Williams Lake a fusionné avec le BGC de Kamloops en Colombie-Britannique) et deux nouvelles conventions de direction en Alberta : le BGC de Clearwater a signé une convention de direction avec le Club BGC de Red Deer & District, alors que le BGC de Fort Saskatchewan en a signé une avec le BGC de Strathcona County. Nous avons également observé une baisse majeure des points de service des Clubs (de 736 à 659), principalement en raison des écoles fermées pendant la pandémie.

Comme en 2020, la pandémie nous a obligés à suspendre tous les examens des normes de fonctionnement qui étaient prévus. Cette pause inattendue nous a toutefois permis de poursuivre le déploiement de la plateforme Salesforce et de réaliser un projet pilote complet à l'automne 2021. Nous prévoyons d'effectuer tous nos examens des normes de fonctionnement en 2022.

## Notre personnel

Nous tenons à féliciter l'incroyable personnel de l'équipe nationale de BGC Canada. Nous avons entamé l'année 2021 avec des effectifs passablement réduits, ce qui a augmenté la charge de travail dans toutes les sphères de l'organisme. Nous avons eu la chance de pouvoir recommencer les embauches à la fin de 2021 et en 2022, mais les membres du personnel, dont l'emploi du temps était déjà bien chargé, ont dû à maintes reprises y ajouter la formation et l'intégration de nouveaux collègues. Malgré tout cela, et malgré les défis liés au télétravail, les membres de notre personnel ont pris le temps de communiquer les uns avec les autres, de s'exprimer ouvertement lors des formations sur l'équité, la diversité et l'inclusion et sur la lutte contre le racisme, et de travailler ensemble pour renforcer notre équipe.

## Systèmes et infrastructure

En 2021, nous avons poursuivi la mise en œuvre de Salesforce avec l'ajout de sites consacrés aux subventions et aux bourses d'études. Une partie du développement de l'an dernier a consisté à générer les cotisations à partir de Salesforce à l'aide des données que les Clubs avaient saisies directement dans les sections financières sur le portail Communauté de BGC. Vers la fin de l'année, nous avons commencé à développer notre site SharePoint pour que l'équipe nationale puisse mieux communiquer des renseignements et collaborer à l'aide de cette plateforme. Nous continuons de travailler et de nous rencontrer virtuellement sur Microsoft Teams et Zoom; cela sera toujours le support pour les futures réunions à titre de complément aux rencontres en personne.

## Planification stratégique

Nous avons ajouté une annexe au plan stratégique de notre fédération, *Plus forts ensemble*, qui comprend des mises à jour de la terminologie utilisée dans nos examens des normes de fonctionnement ainsi que des ajouts qui illustrent notre travail dans les domaines de la garde d'enfants, de l'engagement envers les Autochtones, de l'équité, la diversité et l'inclusion, de la programmation virtuelle, des répercussions de la pandémie, de l'insécurité alimentaire, ainsi qu'en matière de recrutement et de fidélisation du personnel. Nous avons également prolongé d'un an le plan stratégique pour permettre à l'équipe nationale et à nos Clubs de rattraper le retard causé par la pandémie.

Au cours du deuxième semestre de 2022, nous entamerons le processus d'élaboration d'un nouveau plan stratégique qui sera lancé en mai 2024.

## Formation et sensibilisation du personnel

La pandémie ayant empêché les Clubs de se réunir en 2021, nous avons tenu notre symposium de leadership en format virtuel. D'une durée de trois jours, l'événement avait pour thème *Re-Connect, Re-Energize, and Recover!* (en anglais seulement), invitant ainsi les participants à « se retrouver, se ressourcer et se rétablir ». Tout au long de l'année, nous avons aussi organisé régulièrement des réunions virtuelles de Clubs, mis en œuvre des séances de formation en ligne comme Youth Work Methods (en anglais seulement), tenu nos rencontres régionales et nationales à l'automne et poursuivi l'amélioration de notre plateforme d'apprentissage en ligne pour y ajouter de nouvelles occasions de formation sur divers sujets (gouvernance d'un conseil d'administration, défense des intérêts auprès du gouvernement, pratiques tenant compte des traumatismes, etc.). Une grande partie de l'année 2021 a été consacrée à la planification de notre symposium de leadership et conférence nationale de 2022, qui se déroulera du 25 au 27 mai à Saskatoon, en Saskatchewan. Ce sera le premier événement en trois ans qui réunira en personne l'ensemble de l'organisme.

## Engagement envers les Autochtones

Au printemps 2021, BGC Canada a entrepris un projet de collecte et d'échange de renseignements afin d'explorer des pratiques prometteuses pour faire progresser l'engagement envers les Premières Nations, les Métis et les Inuit par le biais d'initiatives nationales et communautaires. Ce projet a permis de définir des pratiques pertinentes visant à établir des partenariats entre les Clubs et les communautés autochtones. Nous avons embauché une conseillère en engagement envers les communautés autochtones et recruté un Cercle consultatif autochtone qui a commencé à se réunir en 2022. Nous avons également obtenu le financement nécessaire pour poursuivre notre programme Jeunes pour la réconciliation, et nous avons organisé des événements de célébration et de commémoration des peuples autochtones dans l'ensemble du mouvement BGC : Journée mondiale du cœur, Journée nationale des peuples autochtones, Journée du chandail orange...

## Équité, diversité et inclusion

Pour la toute première fois en 2021, BGC Canada a embauché une personne qui occupe le poste de gestionnaire, équité, diversité et inclusion et contribue à l'élaboration d'une stratégie d'EDI à l'échelle de la fédération afin de veiller à ce que l'équité, la diversité et l'inclusion soient présentes dans chaque palier de l'organisme et que le personnel reçoive les ressources adéquates en la matière. Nous avons aussi créé une boîte à outils 2SLGBTQIA+ et une boîte à outils contre le racisme, que nous avons communiquées aux Clubs et au public.

## Développement des ressources financières

L'année 2021 a été une nouvelle année exceptionnelle de collecte de fonds pour l'équipe de développement des ressources financières. Nous avons le plaisir d'annoncer que nous avons dépassé notre objectif en matière de recettes, avec 12,25 millions de dollars provenant principalement du secteur des entreprises. Le taux élevé de nouvelles entreprises a été particulièrement impressionnant : en effet, 30 % des nouvelles recettes proviennent de tout nouveaux partenaires comme la Fondation Medavie pour la santé/Croix Bleue (500 000 \$), Hershey Canada (plus de 400 000 \$), IBM (250 000 \$), TELUS (plus de 150 000 \$), Northland Properties, Kleenex et OSL, qui ont tous appuyé notre campagne de la #RentréeBGC et bien d'autres.

Nous avons également constaté un fort regain de soutien de la part de partenaires de longue date comme Fondation pour les enfants PC, Old Navy, Fidelity Investments, Best Buy Canada, Mondelēz International et plusieurs autres. C'est d'ailleurs avec fierté que nous célébrons en 2022 les anniversaires importants (20 ans, 10 ans, 5 ans) d'un bon nombre de ces partenariats.

En 2021, nous avons proposé à nos partenaires de nouvelles manières de soutenir les besoins en constante évolution des jeunes de nos Clubs, en particulier en matière d'équité, diversité et inclusion ainsi qu'en ce qui concerne la santé mentale. Par exemple, nos partenaires Best Buy et ADP ont appuyé l'élaboration des nouvelles boîtes à outils et formations d'EDI ainsi que des microsubventions destinées aux initiatives contre le racisme. Pour sa part, TELUS a financé la refonte de notre programme Muscle ton esprit pour aider les jeunes à faire face aux conséquences de la pandémie actuelle sur la santé mentale.

En 2022, nous souhaitons renouveler les partenariats conclus en 2021 et continuer d'entretenir nos solides relations avec nos partenaires de longue date.

## Recherche et politiques publiques

L'année 2021 a été une importante année pour la recherche et les politiques publiques, la pandémie ayant entraîné une mobilisation accrue des gouvernements et des réponses plus rapides de leur part. Nos démarches ciblées de défense des intérêts ont donné lieu à plusieurs financements et victoires politiques qui permettent de mieux soutenir les Clubs et les jeunes que nous servons.

Nous avons pu obtenir près de 16 millions de dollars en financement pour les Clubs, notamment du financement permettant l'embauche de jeunes dans le cadre du programme J'ai du métier, de l'appui pour réduire l'hésitation à se faire vacciner contre la COVID-19 au sein des communautés, et un renouvellement du programme Vise le sommet, qui vise à renforcer la résilience et à aider les jeunes à obtenir leur diplôme d'études secondaires, en particulier chez les jeunes qui font face à de multiples facteurs de risque.

Nous sommes fiers d'avoir aidé les Clubs de tout le pays à recevoir plus de 1 000 subventions d'Emplois d'été Canada.

Dans le cadre des élections fédérales, nous avons collaboré avec Élections Canada pour encourager les jeunes à aller voter et à travailler dans les bureaux de vote, notamment grâce à l'élaboration d'un document sur les pratiques exemplaires pour les Clubs.

Nous avons continué de plaider en faveur de la création et de la mise en œuvre du Fonds de relance des services communautaires pour aider les organismes à but non lucratif à s'adapter et à se moderniser, et nous avons énormément interagi avec les comités de la Chambre des communes, les membres du Cabinet et les députés pour faire valoir l'importance d'enjeux comme l'emploi des jeunes, de la santé mentale et de la garde d'enfants.

Nous avons également fait pression pour que soient instaurés des environnements réglementaires appropriés pour les Clubs afin d'offrir aux jeunes que nous servons et à leurs familles le meilleur milieu possible où évoluer. Pour ce faire, nous avons notamment plaidé avec succès en faveur d'un programme pilote visant à exempter les Clubs participants de la « règle des trois heures » en Ontario, car celle-ci limitait leur capacité à offrir des programmes avant et après l'école.

## Marketing et communications

En mars 2021, nous avons officiellement lancé la nouvelle image de marque de BGC, qui a connu un grand succès dans tout le pays. À ce jour, 87 % des Clubs ont effectué leur transition numérique, et nous travaillerons en étroite collaboration avec les autres tout au long de 2022 pour qu'ils y procèdent également. Nous avons créé plusieurs outils et ressources pour accompagner le lancement : ensembles de logos, guides de style, boîtes à outils sur la sensibilisation des partenaires et des médias, vidéos de présentation de BGC, images d'arrière-plan pour Zoom, objets promotionnels... L'équipe de marketing et de communications a aussi organisé des tutoriels individuels de conception sur Canva et a enregistré des webinaires pour les Clubs, en plus de tenir une assemblée publique avec l'ensemble de la fédération pour présenter la nouvelle image de marque du mouvement BGC.

Le lancement de notre nouvelle marque a été suivi de près par celui de notre campagne Bye. Bye. Obstacles. Celle-ci braque les projecteurs sur la confiance en soi que les Clubs BGC procurent aux enfants et aux ados. La vidéo de la campagne a été filmée avec les jeunes des Clubs, qui ont aussi créé la bande sonore de la campagne avec l'aide de l'école de musique MJMS, et les témoignages des membres des Clubs ont inspiré les illustrations. Des placements gratuits dans les médias et une vaste campagne publicitaire payante sur les médias sociaux ont permis de financer cette campagne.

Nous avons aussi contribué à la conception, au site Web et au soutien médiatique pour plusieurs événements, comme Jeune leader de l'année et le Forum national des jeunes *Des liens plus forts* de 2021. Nous avons également repensé Débranche et allume pour mettre l'accent sur la création volontaire de liens que nos Clubs favorisent chez les jeunes de tout le Canada, tant en personne qu'en ligne.

## Programmes nationaux

Tout au long de l'année 2021, les Clubs ont modifié leur programmation pour l'adapter aux restrictions liées à la COVID-19 en vigueur dans leur région. La programmation en personne a pu être réintégrée dans les Clubs, mais la programmation virtuelle s'est aussi poursuivie. L'équipe des programmes nationaux s'est concentrée sur cette réalité et a travaillé à l'obtention de financement gouvernemental, ce qui a permis l'obtention d'une autre série de subventions pour la programmation virtuelle, de nouveaux programmes d'emploi et des initiatives de mobilisation des jeunes. Tout cela s'ajoute aux ressources et programmes nationaux existants de BGC Canada. Grâce au financement favorisant la

mobilisation des jeunes, nous avons entamé la création d'un carrefour en ligne où les jeunes trouveront du contenu d'apprentissage autonome en ligne. Cette plateforme numérique favorisant la création de liens et l'appartenance permettra au personnel et aux membres des Clubs de consulter le contenu d'un programme, d'acquérir de nouvelles compétences et d'obtenir de la reconnaissance pour les étapes importantes franchies. Grâce à cet outil, les Clubs auront davantage d'occasions d'offrir une expérience BGC de qualité aux jeunes, peu importe où ceux-ci se trouvent.

## Services aux Clubs (anciennement services aux membres)

L'équipe des services aux Clubs s'est agrandie et est désormais responsable du soutien direct aux Clubs, des programmes nationaux de BGC Canada, des initiatives d'équité, diversité et inclusion, des normes de fonctionnement, de la formation, de la durabilité et de l'expansion, ainsi que du projet d'apprentissage et d'impact. L'équipe a fourni sans relâche du soutien aux Clubs tout au long de la pandémie, a veillé à ce que les Clubs aient accès aux subventions et aux principaux programmes, a offert diverses possibilités de formation, a recruté un Cercle consultatif autochtone engagé, a créé des outils d'équité, diversité et inclusion pour les Clubs et a aidé les Clubs avec les conventions de direction et les fusions.

## Défis de 2021

À l'instar de tous les Clubs du pays et de nombreux autres organismes, l'équipe nationale de BGC Canada a continué à composer avec les vagues successives de COVID-19 et avec les problèmes liés à la charge de travail du personnel. Nous avons également fait face à d'importants défis en matière d'effectifs en raison des démissions de personnes qui occupaient des postes clés, ce qui a entraîné des lacunes dans le soutien offert pendant la période de recrutement.

## Perspectives et prévisions pour 2022

Nous le savons, les difficultés vécues en 2021 se poursuivent cette année, notamment celles qui concernent notre secteur en particulier, comme l'incertitude liée aux recettes, et d'autres enjeux plus généraux, comme le recrutement et la fidélisation du personnel, les conséquences de l'inflation et les retards dans la chaîne d'approvisionnement. Dans l'ensemble, la fédération BGC s'en sort bien par rapport à d'autres acteurs de son secteur. Il nous faut toutefois continuer de mettre au point des ressources, des pratiques exemplaires et du soutien financier qui aideront les Clubs à traverser cette période ardue.

Nous avons hâte d'interagir davantage en personne avec les Clubs à l'avenir, en premier lieu à l'occasion de la conférence nationale, puis au cours des différents examens des normes de fonctionnement prévus aux quatre coins du pays. Nous sommes également satisfaits des résultats préliminaires obtenus dans le cadre de notre projet d'apprentissage et d'impact. Nous dévoilerons ceux-ci à Saskatoon. Enfin, d'ici la fin de l'année, l'équipe nationale déménagera dans ses nouveaux bureaux, ce qui nous aidera à réduire notre empreinte.

Nous avons conscience que nous connaissons des hauts et des bas en 2022, mais le travail essentiel réalisé par les Clubs dans les communautés de tout le pays nous inspire grandement, et nous continuerons de soutenir celui-ci de toutes les manières possibles.

# RAPPORT 2021 SUR LA GOUVERNANCE

2021 a permis le retour à une pratique et un cycle de gouvernance plus *normaux* – en regard des défis posés par la gestion de crise de l'année précédente. Le conseil a pu se réunir en personne (avec une certaine participation virtuelle) pour la première fois à la fin de l'automne 2021, après avoir tenu des rencontres virtuelles depuis mars 2020.

Le conseil a abordé divers thèmes au cours de l'année :

- L'ÉDI (équité, diversité et inclusion) est restée un thème clé, comme en 2020, et le conseil a participé à des activités de formation et d'éducation dans le domaine. Le recrutement du conseil reste axé sur le maintien de sa diversité et l'équilibre entre divers éléments – race, géographie, affiliation professionnelle, affinité avec les clubs, jeunesse, genre, LGBTQ+ et langue (français et anglais).
- Les discussions du conseil ont souvent porté sur les besoins des Clubs et les difficultés qu'ils doivent affronter au gré de l'évolution de la pandémie. Cela englobe les politiques de vaccination et les problèmes de main-d'œuvre. Un autre enjeu crucial a été l'accès à des fonds suffisant et la pérennité. Le conseil a eu l'occasion d'entendre directement les Clubs à plusieurs reprises.
- Le déploiement de la nouvelle image de marque de BGC a aussi été célébré et soutenu par le conseil, qui a validé la stratégie de mise en œuvre dans la fédération.
- La pérennité et la croissance ont également occupé une place majeure dans les discussions, notamment les difficultés vécues par les Clubs grands ou petits ainsi que la façon de soutenir la croissance des Clubs à l'avenir.

## COMITÉ DES CANDIDATURES

Comme certaines places se libéreront à l'AGA de 2022, le comité des candidatures a mis l'accent sur le recrutement de nouveaux membres et la succession des dirigeants du conseil. Le processus de recrutement se fait maintenant sur une base continue – les candidatures sont acceptées et étudiées en tout temps en fonction de la fin des mandats des membres actuels et de façon à refléter l'appartenance à un Club, la géographie et la diversité.

## COMITÉ DES RESSOURCES HUMAINES ET DE LA RÉMUNÉRATION

Le rôle majeur du comité des Ressources humaines et de la rémunération est d'évaluer le rendement du PDG et de veiller à la succession et au rendement des cadres. En 2021, le comité a aussi étudié les exigences de vaccination et les politiques relatives à la COVID-19, en plus d'aborder l'impact de la pénurie de main-d'œuvre et des problèmes de recrutement.

## COMITÉ DES FINANCES, DE L'AUDIT ET DE LA GESTION DES RISQUES

Le comité des FAGR ajouté la gestion des risques à son mandat en plus de l'examen financier régulier de BGC Canada et l'audit annuel. Cela comprend le travail d'examen et de préparation en vue du processus annuel sur la conformité aux normes d'Imagine Canada et le processus cyclique d'accréditation.

## FONDATION BGC CANADA

La Fondation BGC Canada a étudié les moyens d'aider les Clubs à intégrer la nouvelle image de marque de BGC Canada, leur offrant des subventions de fonctionnement pour soutenir leur travail dans le domaine. La Fondation songe aussi à renforcer son mandat à l'endroit des Clubs, en recherchant des fonds qui pourraient servir à stimuler la croissance des Clubs à l'avenir.

## ÉDUCATION DU CONSEIL ET LIEN AVEC LES CLUBS

Le conseil de BGC Canada considère toujours comme une priorité de s'informer sur les enjeux touchant directement les Clubs et de saisir les difficultés que doit affronter le secteur en général. Plutôt que de se rendre dans les Clubs, le conseil a invité des panels de DG et de PDG des Clubs à ses réunions pour discuter des difficultés qu'ils devaient surmonter pendant la pandémie. Le conseil prévoit reprendre les visites des Clubs en 2022 et les administrateurs sont invités à profiter de leurs déplacements pour visiter les Clubs.

### LISTE DES MEMBRES DES COMITÉS

<b>Comité des finances, de l'audit et de la gestion des risques</b>	<b>Comité des ressources humaines et de la rémunération</b>
Davinder Valeri – présidente du comité David Mather Felix Wu Robert Siddal Shawn Cornett	Michelle Banik – présidente du comité Becky Penrice Bob Harriman Holly Toupin Shawn Cornett
<b>Comité de la gouvernance</b>	<b>Comité des candidatures</b>
Shawn Cornett – présidente du comité Gordon Floyd Rachel Barry Trevor Daroux Tom Clift	Bob Harriman – président du comité Tom Clift Gordon Floyd Holly Toupin

## MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA FONDATION

David Mather	Président / Trésorier par intérim
Felix Wu	Secrétaire
Deirdre McMurdy	Vice Présidente
Karen Collin	Administrateur du conseil
Kerry McGrath	Administrateur du conseil
Phil McDowell	Administrateur du conseil
Jason Mullins	Administrateur du conseil
David Renwick	Administrateur du conseil
Greg Walling	Administrateur du conseil
Nadia Hamilton	Administrateur du conseil

## MODIFICATIONS DU PLAN STRATÉGIQUE

Le conseil d'administration national a approuvé les révisions suivantes au plan stratégique à sa réunion du 25 mars 2022. Voici le détail de ces modifications.

Pour s'adapter à la pandémie de COVID-19 au palier national et local, il a fallu mettre sur pause des éléments du plan stratégique du mouvement BGC, revoir l'ordre des priorités et ajouter des objectifs impossibles à prévoir avant la pandémie. Cette annexe reflète ces diverses considérations.

À l'origine, Plus forts ensemble était un plan quinquennal qui se terminait en 2023. Nous avons décidé de le prolonger d'un an pour permettre à l'équipe nationale et aux Clubs de rattraper le plan d'origine et d'élaborer un nouveau plan stratégique qui sera présenté aux membres de BGC à son assemblée générale annuelle de 2024.

## CHANGEMENTS APPORTÉS AU PLAN ORIGINAL DE PLUS FORTS ENSEMBLE

- Mise à jour de l'image de marque de BGC dans tout le document, par exemple, Plan stratégique des Clubs BGC, BGCC >BGC Canada
- Mise à jour des données dans l'introduction : nombre de Clubs, de points de service, de membres du personnel, etc.
- Remplacement d'Évaluation par les pairs par Évaluation des normes de fonctionnement (ENF)

### Détail des révisions à la page 11 :

- Sous les priorités de Leadership et gouvernance exemplaires, supprimer le mot « dépasser » ; le texte se lit comme suit : « Tous les clubs respecteront les normes de fonctionnement ».

### Détail des révisions à la page 12 :

- Sous Leadership et gouvernance exemplaires, enlever surpasser; se lira maintenant : à atteindre les normes de fonctionnement.
- Enlever les références aux normes Réalisation/Progression/Excellence; se lira maintenant : atteindre les normes de fonctionnement.
- Sous Les Repaires jeunesse, la 3e puce se lira : Une fois les normes atteintes, à partager les bonnes pratiques.
- Sous Les repaires jeunesse, la 4e puce se lira : À soutenir le prochain cycle d'évaluation des normes de fonctionnement.
- Sous L'équipe nationale, la 2e puce sera corrigée pour QIPs (from QAIPs)
- Sous L'équipe nationale, la 5e puce disparaîtra.

### Détail des révisions à la page 13 :

- Sous D'ici 2023, la 5e puce se lira : Tous les Clubs auront atteint les normes de fonctionnement.

## AJOUTS/AJUSTEMENT DU CAP

La pandémie a mis en lumière de nombreux problèmes systémiques touchant les collectivités partout au Canada — plusieurs sont dans la mire de nos Clubs depuis des décennies. Nous avons voulu que le plan stratégique reflète l'existence de ces problèmes et notre façon de les aborder.

Nous ajouterons ces secteurs clés dans Plus forts ensemble :

1. Garderies/soins des enfants dans les Clubs BGC
2. Participation autochtone
3. Équité, diversité et inclusion
4. Programmes virtuels
5. Impacts de la pandémie
  - Santé mentale et bien-être
  - Pertes en éducation et en apprentissage
  - Activité physique/jeu
  - Insécurité alimentaire
6. Recrutement et rétention du personnel

Les changements ci-dessous reflètent ces nouveaux secteurs clés.

## **SOUS DES CLUBS FORTS (P. 11)**

### **Excellence du leadership et du fonctionnement**

- Sous Les Repaires jeunesse, ajouter une 6e puce : À utiliser, selon le cas, les ressources offertes par BGC Canada pour le recrutement et la rétention du personnel et partager celles qu'ils créent.
- Sous Les Repaires jeunesse, ajouter une 7e puce : À élaborer des politiques d'ÉDI pour le fonctionnement et les programmes du Club et utiliser, selon le cas, les ressources offertes par BGC Canada.
- Sous Les Repaires jeunesse, ajouter une 8e puce : À réagir à l'impact de la pandémie de COVID-19 sur ceux qu'elle sert (sécurité alimentaire, santé mentale, perte d'apprentissage, etc.).
- Sous Les Repaires jeunesse, ajouter une 9e puce : À réfléchir aux apprentissages tirés des deux dernières années et les évaluer.
- Sous L'équipe nationale, ajouter une 6e puce : À élaborer des outils pour le recrutement et la rétention du personnel et partager les bonnes pratiques dans le domaine.
- Sous L'équipe nationale, ajouter une 7e puce : À veiller à ce que l'optique d'ÉDI soit appliquée au travail et élaborer des ressources destinées au leadership des Clubs.
- Sous L'équipe nationale, ajouter une 8e puce : À soutenir et coordonner la reprise après la pandémie en offrant de la formation, des ressources et des programmes.
- Sous L'équipe nationale, ajouter une 9e puce : À réfléchir aux apprentissages tirés des deux dernières années et les évaluer.

## **SOUS UNE VOIX FORTE (P. 15)**

### **Cadre législatif et pertinence accrue**

- Sous Les Repaires jeunesse, ajouter une 8e puce : À collaborer avec BGC Canada en vue de stimuler l'action des gouvernements pour une stratégie nationale de soins des enfants.
- Sous L'équipe nationale, ajouter une 9e puce : À participer avec le gouvernement à la stratégie nationale de soin des enfants afin d'assurer que les Clubs prospèrent et continuent d'offrir leur modèle de programmation unique en son genre.

## **SOUS COMMUNAUTÉ FORTE (P. 19)**

### **Accroître notre portée**

- Sous Les Repaires jeunesse, ajouter une 5e puce : À utiliser les ressources et les programmes offerts par BGC Canada et partager les ressources créées localement.
- Sous Les Repaires jeunesse, ajouter une 6e puce : À offrir des programmes virtuels.
- Sous L'équipe nationale, ajouter une 7e puce : À élaborer des ressources et des programmes visant les enfants et les jeunes exposés à la marginalisation, selon une optique d'ÉDI et une optique autochtone.
- Sous L'équipe nationale, ajouter une 8e puce : Élaborer pour les Clubs des outils, des ressources et des programmes destinés spécifiquement aux jeunes Autochtones et aux autres jeunes en quête d'équité (optique ÉDI).
- Sous L'équipe nationale, ajouter une 9e puce : À élaborer, financer et offrir des programmes virtuels.

## **LA MODIFICATION DES RÉGLEMENTS ADMINISTRATIF**

Le conseil d'administration national a approuvé les révisions suivantes au règlement administratif général de l'organisation à sa réunion du 25 mars 2022. Voici le détail de ces modifications:

### **Prolongation du mandat du président du conseil d'administration**

Un administrateur qui est élu président pour la première fois au cours de la dernière année de son quatrième mandat peut se présenter à l'élection pour un nouveau et dernier mandat d'un an en tant qu'administrateur lors de la prochaine assemblée générale annuelle.

## ÉLECTION DES ADMINISTRATEURS

Le conseil d'administration national sera composé d'un minimum de 8 et un maximum de 15 administrateurs (comme spécifié dans les *statuts de constitution*).

Nous avons dix membres pour réélection et deux nouveaux administrateurs à élire à l'assemblée générale annuelle.

### Liste des nominations recommandées

pour l'élection lors de l'assemblée générale annuelle :

#### Pour l'élection du premier mandat de deux ans:

Kam Raman

Colin Shaw

#### Pour une réélection pour le prochain mandat de deux ans:

Pour une réélection pour un  
3ème mandat :

Rachel Barry

Pour une réélection pour un  
dernier 4ème mandat :

David Mather

#### Pour un renouvellement pour une deuxième année d'un mandat de deux ans:

La deuxième année du  
deuxième mandat :

Shawn Cornett

Trevor Daroux

Bob Harriman

Davinder Valeri

La deuxième année du  
troisième mandat :

Michelle Banik

Gordon Floyd

Sarah Midanik

Pour une réélection  
à la deuxième année  
du quatrième  
mandat final:

Rebecca Penrice

# Profils des candidats:

## POUR ÉLECTION:

### **Kam Raman, Vancouver (Colombie-Britannique)**

Kam Raman est actuellement directrice de la diversité et de l'inclusion à RBC Banque Royale en Colombie-Britannique, avec un intérêt particulier pour la province et le pays. Kam a commencé sa carrière dans le système des coopératives de crédit et apporte plus de 20 ans d'expérience progressive dans des rôles de direction et, plus récemment, chez First Canadian Title (FCT). Chez FCT, elle était vice-présidente régionale pour le Pacifique, où elle dirigeait l'équipe de vente régionale et codirigeait les partenariats stratégiques en Colombie-Britannique. Auparavant, elle a occupé les postes de vice-présidente principale des relations avec les membres et des services commerciaux à Central 1 Credit Union et de vice-présidente principale des ventes et de l'expérience des membres à First West Credit Union. Dans ce dernier rôle, elle était chargée de fournir un leadership stratégique et tactique afin de promouvoir une expérience transparente pour les membres et de développer, gérer et diriger la croissance des objectifs de ventes et de services bancaires de détail et d'assurance pour plusieurs succursales.

Kam est également impliquée dans la communauté et elle est un administrateur public de l'Association de l'immobilier, un membre du comité des finances et de la vérification du Collège des médecins et chirurgiens de la Colombie-Britannique et a été active au sein de la Chambre de commerce du Grand Vancouver où elle a présidé le comité des communications avec le Conseil de direction des femmes. Elle a également été coprésidente du programme « Apprendre à diriger » de Minerva, qui vise à promouvoir les femmes sur le lieu de travail. Elle a obtenu un MBA de l'université Queens, est certifiée en Executive Lean Leadership et a obtenu la désignation ICD.D de l'Institut des administrateurs de sociétés.

Tout au long de sa carrière, elle a été constamment reconnue pour son sens des

affaires, sa communication, sa collaboration et ses capacités de leadership. Elle s'est toujours engagée à favoriser une culture de la diversité et de l'inclusion pour les clients, les employés et la communauté.

### **Colin Shaw- Toronto (ON)**

Colin a été inspiré à se joindre à BGC Canada par une passion pour servir la prochaine génération et un désir de construire sur des histoires de succès qu'il a observé de première main à travers le sport. Depuis son arrivée au Canada en 1999, il a fait du bénévolat dans la communauté du rugby en tant qu'arbitre, entraîneur et administrateur. Il a notamment créé un nouveau club de rugby destiné aux garçons et aux filles âgés de 6 à 18 ans, mis en place des programmes pour une organisation axée sur les écoles prioritaires de Toronto et contribué à l'obtention de fonds Jumpstart au niveau provincial.

Il possède plus de 20 ans d'expérience dans le domaine de la gouvernance, du risque et du contrôle, dans des rôles de direction au sein de cabinets de conseil (PwC et KPMG) et de grandes entreprises (CIBC, Autorité aéroportuaire du Grand Toronto, RBC Dexia, Banque Amex du Canada, Canadian Tire). Actuellement, il est président du chapitre de Toronto de l'Institut des vérificateurs internes, qui est l'un des dix plus grands chapitres en Amérique du Nord. En outre, il fait partie du corps enseignant du Directors College (McMaster University) et a mis sur pied le programme d'audit interne permanent de l'U of T - School of Continuing Studies.

En tant que responsable mondial de l'audit interne pour une pension Maple 8, Colin est titulaire d'un BA (Hons) en comptabilité et finance et de plusieurs titres professionnels. Lui et sa femme Karin sont de fiers néo-Canadiens, et les parents de deux garçons (Ben et Dylan) et d'un chien (Harley).

## PROFILS DES ADMINISTRATEURS ACTUELS:

### Michelle Banik - Toronto (ON)

Michelle Banik est une dirigeante chevronnée de la C-Suite, qui a mené une brillante carrière dans le domaine des ressources humaines au sein d'un portefeuille diversifié d'entreprises. Avec un engagement profond à faire des gens et de la culture un avantage compétitif, Michelle aime construire et, tout au long de sa carrière, elle a établi des stratégies de ressources humaines qui ont propulsé les organisations vers l'avant pendant les périodes de croissance ou de transformation culturelle et commerciale.

Plus récemment, Michelle était chef du personnel chez OMERS, l'un des plus grands régimes de retraite à prestations définies du Canada et investisseur institutionnel mondial. Au cours des neuf années qu'elle a passées au sein de l'organisation, Michelle a joué un rôle clé dans la mise en œuvre du programme «People & Culture» au cours d'une période importante de croissance mondiale.

Michelle est actuellement membre du conseil d'administration de Sobeys Inc./Empire Compagnie Ltd. (TSX : EMP.A), du conseil des gouverneurs de l'Université Western et du conseil d'administration national de BGC Canada. De plus, Michelle est membre du conseil consultatif de l'École des hautes études en arts et en sciences humaines (SASAH) de l'Université Western. En plus de son baccalauréat des arts de l'Université Western et de son titre de directrice des ressources humaines agréée, Michelle détient également le titre de directrice agréée (C. Dir.).

### Rachel Barry - Ottawa (ON)

Rachel a fait partie du conseil national de BGC Canada de 2013 à 2017. À titre de membre du Conseil national des jeunes, Rachel a contribué à la planification et à la réalisation de plusieurs événements et initiatives de BGC Canada.

Au-delà de son implication au sein du mouvement de BGC Canada, Rachel a une maîtrise en gestion politique de l'Université Carleton à Ottawa, en Ontario. Elle a complété un baccalauréat en arts spécialisé en histoire

à l'Université St. Thomas de Fredericton, au Nouveau-Brunswick.

Elle s'est engagée dans la politique étudiante, ayant notamment occupé les postes de Représentante du conseil, Vice-présidente de l'éducation, et Présidente de l'Union des étudiants de l'Université St. Thomas. Auparavant, elle était membre du conseil d'administration de l'association des étudiants au Nouveau-Brunswick.

En 2017, Rachel a représenté la circonscription électorale de Edgemont en tant que déléguée des Héritières du suffrage à la Chambre des communes. En 2014, elle a été finaliste pour le prix Citoyens politiques au quotidien de Samara Canada. Rachel est actuellement conseillère à l'Association canadienne des coopératives d'épargne et de crédit, où elle s'efforce de sensibiliser le gouvernement au secteur des coopératives d'épargne et de crédit.

Rachel a grandi à l'Île-du-Prince-Édouard et elle était membre au BGC Summerside.

### Shawn Cornett – Calgary (AB)

En tant que consultante en leadership et en affaires, Shawn détient une vaste expérience de travail avec des conseils d'administration, des directeurs et des organisations tant à but lucratif que non lucratif en se concentrant sur l'aide des organisations à gérer leurs affaires stratégiquement et efficacement, notamment en faisant preuve de leadership dans un monde en constant changement, que ce soit par le biais de fusions, d'acquisitions, de virages technologiques et de croissance organique, pour favoriser le succès durable des organisations. Ayant œuvré dans le domaine de l'énergie, ressources humaines et gestion des talents.

Shawn a également toujours cru en l'importance de consacrer du temps pour faire du bénévolat dans des organismes sans but lucratif, apportant les mêmes compétences, expérience et passion au secteur social comme elle le fait dans sa pratique de consultation. Plus récemment, elle a été présidente du conseil d'administration de BGC Calgary (2009-2019).

Centraide est l'un des organismes auxquels elle a choisi de se dévouer, notamment en raison du rôle unique que joue l'organisation

en connectant des individus qui souhaitent contribuer à des investissements qui auront un impact majeur dans la communauté. Membre active de l'Institut des administrateurs de sociétés, elle siège aussi sur le conseil d'administration de CAWST (Centre for Affordable Water and Sanitation Technology), un OBNL canadien qui offre de la formation et du soutien pour aider les gens à travers le monde à avoir accès à l'eau potable et l'assainissement. Elle a siégé au Conseil des gouverneurs de l'Université d'Athabasca et siège actuellement à la Commission de police de Calgary comme présidente du conseil, où elle supervise la gouvernance du Service de police de Calgary. Au sein des conseils d'administration, Shawn apporte une expertise particulière en matière de gouvernance, de ressources humaines et de planification stratégique.

Shawn détient divers diplômes techniques et universitaires, y compris un BSc en géographie, une maîtrise en études environnementales, un ICD.D et un doctorat en développement humain et organisationnel, en gouvernance de conseil, en coaching de cadres, en développement du leadership, en gestion du changement et en engagement des employés.

### **Trevor Daroux – Calgary (AB)**

Le superintendant Trevor Daroux en est à sa 33ième année dans les forces de l'ordre, lui qui a servi au sein du Service de police de Calgary ainsi que de la Gendarmerie royale du Canada. En 2017, il a quitté son poste de directeur adjoint des services de police communautaires pour se joindre à la GRC à titre de directeur général de la prévention du crime et des services de police autochtones. Il est actuellement l'agent responsable du district du sud de l'Alberta.

Le superintendant Daroux est diplômé de l'Université de Calgary, du Commandement stratégique de la police nationale du Royaume-Uni et de l'Institut de gestion supérieure pour la police de Forum de recherche des cadres de Police au États Unis.

Tout au long de sa carrière, le superintendant Daroux a occupé des postes variés, tant aux opérations qu'aux enquêtes et à l'administration, notamment au sein des

services de police de première ligne, de la brigade antidrogue, de l'escouade tactique, de l'unité des crimes prioritaires, de la section des renseignements criminels, de la direction générale, de l'unité des opérations sur le terrain, des services de police communautaires et des services de prévention du crime. Il aime particulièrement travailler avec les jeunes et les communautés pour harmoniser les efforts des services de police et des organismes partenaires en vue de s'attaquer aux causes de la criminalité et du désordre social. Le superintendant Daroux est convaincu que nos efforts collectifs permettront d'écrire un nouveau chapitre, un chapitre où chacun peut rêver et prospérer.

Le superintendant Daroux a siégé sur un bon nombre de conseils d'administration aux niveaux national, provincial et municipal. Il est un ancien membre de la Fondation pour les sans-abri à Calgary, membre à vie du Conseil des champions RESOLVE, ex-président de l'Association canadienne des chefs de police, du Comité de sécurité et de bien-être des communautés, du Comité sur les victimes d'actes criminels, du Comité consultatif sur les drogues, des Olympiques spéciaux a Alberta, de la Course au flambeau des agents de la paix de l'Alberta, de la Course au flambeau de l'Association canadienne des chefs de police, d'espace d'accueil, de l'Équipe provinciale d'intervention sur le fentanyl et Partenariat local pour l'immigration du Calgary. Le superintendant Daroux est le récipiendaire du prix Officier de L'Ordre du mérite des corps policiers du gouvernement du Canada, de la médaille du jubilé de diamant de la reine Elizabeth II, de la médaille d'ancienneté, Prix du chef du service de police du Calgary et d'une citation du commandant de la GRC. En 2017, le superintendant Daroux s'est vu attribuer son nom blackfoot, Ni Tsih to Wann, par Herman Yellow Old Women.

Le superintendant Daroux est un fier père et grand-père.

## Gordon Floyd - Toronto (ON)

Gordon Floyd conseille des organismes de bienfaisance, des ONG et d'autres organisations de la société civile, de gouvernance, de planification stratégique, de relations gouvernementales et de communications. Basé à Toronto, son expérience dans les secteurs public, privé et à but non lucratif a permis une compréhension équilibrée des facteurs qui influencent les changements politiques et sociaux. Il a été directeur général du Centre Canadien de philanthropie et de la santé mentale pour les enfants en Ontario. Plus tôt dans sa carrière, il a été chef d'équipe au bureau du chef de l'opposition en Ontario, directeur de la politique pour le parti libéral du Canada et fondateur / président de la gestion des affaires publique, où ses clients étaient principalement des grandes entreprises canadiennes, des associations professionnelles et les organismes à but non lucratif. À l'extérieur du Canada, il a consulté des organisations en Asie, en Amérique du Sud et dans les Caraïbes.

M. Floyd est diplômé de l'Université de Toronto et a également étudié à Osgoode Hall Law School. Actif dans sa communauté, Gordon est actuellement directeur bénévole avec la Fondation Pemsel Case, et la Fondation Agora, entre autres rôles. Il a également présidé les conseils d'administration de l'alliance nationale pour les enfants et les jeunes, le comité du sida de Toronto, Service de famille Toronto et théâtre TWP.

## Bob Harriman – Saskatoon (SK) (Secrétaire)

Retraité, ancien membre de la GRC ayant également occupé d'autres postes dans le domaine de la sécurité.

Avant son entrée en poste à titre de chef de la sécurité de BC Hydro le 10 janvier 2011, Bob était avec la GRC.

Il s'est joint à la GRC en 1974 et a cumulé 36 ans de service en Saskatchewan, en Ontario, en Alberta et en Colombie-Britannique. Son expérience au sein des forces de l'ordre est vaste, lui qui a travaillé aux enquêtes médico-légales sur les scènes de crime, au maintien

de l'ordre en milieu rural et municipal, puis aux niveaux fédéral et international.

De 2003 à 2008, Bob a occupé le poste de chef de l'exploitation au sein du groupe intégré de la sécurité, et il a été responsable de la planification de la sécurité des Jeux olympiques et paralympiques de Vancouver en 2010.

Il a été :

- Auteur du Modèle de la GRC pour la sécurité matérielle, une norme de planification de la sécurité nationale pour les événements majeurs au Canada.
- Auteur et responsable des exercices de planification et préparation en cas d'urgence du Lower Mainland.
- Créateur d'un logiciel de gestion d'événements fournissant de l'information opérationnelle, logistique et situationnelle pour les Jeux olympiques de 2010 et tous les événements majeurs qui ont lieu au Canada.

De 2008 à 2010, Bob a occupé le poste d'agent fédéral de la Police criminelle en Colombie-Britannique, étant ainsi responsable de la gestion d'un budget annuel de 561 millions de dollars et de 780 employés. Il a également été en charge des fraudes majeures/du crime commercial, des manipulations du marché financier, de la sécurité nationale, de l'intégrité de la frontière, et des enquêtes sur les drogues et les produits de la criminalité.

À titre de chef de la sécurité pour BC Hydro, il a optimisé l'efficacité et minimisé les coûts matériels et de cyber sécurité d'une société dont les dépenses annuelles atteignaient 2 milliards de dollars. Il a créé des plans d'affaires stratégiques, des documents sur la sécurité et l'évaluation des risques, et a instauré de nombreux changements en matière de gestion et des projets de restructuration. Il a aussi procédé à l'évaluation des risques et des menaces de l'ensemble des éléments matériels et virtuels de BC Hydro. Il a mis sur pied un programme de déclaration des pertes en ayant recours à des techniques modernes d'analyse de prévisions pour identifier les lacunes en matière d'inventaire, de contrôles de sécurité et de cyber-risques. Bob a également contribué à la modernisation de programmes de surveillance et de vidéosurveillance, en

plus d'améliorer le processus de gestion des contrats de sécurité, réduisant les coûts de 25 pour cent.

Bob a siégé sur le conseil d'administration de BGC Saskatoon de 2016 - 2019, a été membre du comité des relations gouvernementales à BGC Vancouver de janvier 2010 à septembre 2015, et a également travaillé comme animateur de camp au BGC Ottawa de 1969 à 1971.

Bob est membre des comités nationaux du BGC Canada : candidatures & RH et Rémunération.

## **David Mather - Toronto (ON) (Président, Fondation BGC Canada)**

Administrateur et directeur, Wavefront Global Asset Management, qui gère des solutions quantitatives pour les investisseurs au Canada, en Chine et en Corée. Il est président du Weathermark Group, qui assure la stratégie, la conception des produits et le marketing aux organisations à but non lucratif.

Juge, Canadian Hedge Fund Awards.

David est Vice-président et directeur d'Integrated Asset Management Corp. (2000-2019), président du comité ESG de l'IAM président et chef de la direction de IAM filiale de la Gestion intégrée des contrats à terme 2006-2017.

Enregistré auprès de la NFA en tant que personne associée, Membre associé de l'Association National Futures. Directeur, Wavefront Global Asset Management, président, sous-comité des investissements, Fondation des maladies du cœur du Canada, et président de la fondation de BGC Canada et membre du conseil d'administration de BGC Canada.

Postes précédents chez SEI Investments, Fidélité Investissements et Elliott & Page. Ex-gouverneur et président, conseil des gouverneurs, ancien administrateur et trésorier, Fondation du Royal St. George's College. Ancien président, comité de l'investissement, Fondation des maladies du cœur et de l'AVC de l'Ontario; ex-président, comité de retraite, Fondation des maladies du cœur et de l'AVC du Canada.

Ex-administrateur et trésorier, Fondation Genesis Research. Ex-président et

administrateur, Toronto Brigantine Inc. Ex-administrateur, River Plate House Capital Management Inc.

David est un coureur de yacht de longue date, et a souvent participé à des régates nationales et internationales. Il est officier de gestion des courses et juge.

B.A. (avec mention), Université de Waterloo, M.A., Université de Waterloo.

## **Sarah Midanik - Toronto (ON)**

Sarah Midanik est une professionnelle autochtone qui se passionne pour le renforcement des capacités et de l'impact social au sein des communautés autochtones. Membre de la nation métisse de l'Alberta et de la colonie métisse historique de St. Albert, Sarah est membre de la famille Cunningham. Elle est actuellement présidente et chef de la direction du Gord Downie & Chanie Wenjack Fund, un organisme de bienfaisance national qui cherche à favoriser la compréhension culturelle et à créer un chemin vers la réconciliation entre les Canadiens autochtones et non autochtones. Bénévole dévouée, Sarah siège actuellement au conseil d'administration national de BGC Canada et de l'association des Canadiens autochtones professionnels du Canada, Centre autochtone de l'innovation and entrepreneuriat. Elle est également membre fondateur du Cercle des conseillers de l'honneur des Nations du Canada nouvellement créé, qui est une collaboration entre Fulbright Canada et le projet Harvard sur le développement économique des Amérindiens. Sarah termine actuellement son MBA dans le programme des affaires et leadership autochtones à l'université Simon Fraser et a été nommée l'une des leaders émergents de 2022 de Peak.

## **Becky Penrice – Georgetown, (ON) (Vice-présidente)**

Becky Penrice a rejoint le Groupe ATCO en janvier 2020 à titre de vice-présidente exécutive des services corporatifs. Mme Penrice gère les ressources humaines, les services exécutifs et communs, chaîne d'approvisionnement et l'exploitation des installations, le secrétariat général, Marketing d'entreprise et communications et l'aviation. À ce poste, Mme Penrice a pour mandat de gérer les fonctions de soutien administratif et commercial; prendre part aux décisions stratégiques; orienter l'évolution de la culture corporative; et soutenir la direction générale et le conseil d'administration. Becky est une conseillère indispensable pour le PDG, et elle joue le rôle de facilitatrice et de pilier de nombreuses initiatives stratégiques clés de l'organisation.

Avant de se joindre à ATCO, Mme Penrice occupait le poste de présidente-directrice générale par intérim de Sears Canada, où elle a mené les opérations de liquidation de l'entreprise. Avant de rejoindre les rangs de Sears Canada Inc., Mme Penrice a œuvré pendant plus de 18 ans à la Compagnie de la Baie d'Hudson, où elle a rapidement progressé vers des postes de niveau supérieur liés aux ressources humaines et à l'exploitation dans les secteurs de la logistique, du crédit et de la fidélisation, de la commercialisation, du marketing, de l'approvisionnement mondial et du commerce de détail spécialisé, puis elle a été responsable du service général des ressources humaines à l'échelle de l'Amérique du Nord pour HBC et Lord & Taylor.

Mme Penrice a démontré sa capacité de réussir la mise en œuvre d'une transformation stratégique dans l'ensemble des secteurs commerciaux en vue d'améliorer le rendement global. Elle est en outre très engagée sur le plan philanthropique et a récemment agi à titre de présidente de la Fondation Sears Canada.

Mme Penrice détient un baccalauréat honorifique de l'Université York. Elle est un ardent défenseur de la lutte contre la pauvreté et la faim dans le monde, le parrainage des personnes à l'étranger et du bénévolat dans les banques alimentaires. Elle est mariée et vit à Georgetown, en Ontario.

## **Davinder Valeri – Toronto (ON) (Trésorière)**

Davinder est une CPA, CA avec une vaste expérience en gestion des affaires commerciales pour diverses organisations telles que Centre de production d'électricité de l'Ontario et Énergie atomique du Canada limitée. Avec une profonde compréhension de l'énergie, des infrastructures et du financement, elle a été responsable de toutes les facettes de la prise de décision pour atteindre les buts et objectifs de l'organisation. Forte d'une compréhension approfondie des domaines de l'énergie, de l'infrastructure et du financement, elle était responsable de tous les aspects de la prise de décisions visant à atteindre les objectifs organisationnels. Elle a de l'expérience en planification stratégique, structures commerciales, financement de projet, audit interne, relations avec les parties prenantes et durabilité/impacts des changements climatiques. À CPA Canada, Davinder dirige une équipe qui effectue de la recherche technique pour développer des lignes directrices et du leadership sur les enjeux actuels et à venir en matière de stratégie, de risque, de performance, de technologie, de finance, de gestion, et de durabilité pour aider les membres de CPA qui œuvrent dans des entreprises, au gouvernement ou dans des OBNL à s'adapter plus facilement, à innover et à être plus résilients.

M. Davinder dirige également le chapitre canadien du réseau des directeurs financiers du projet « Projet de comptabilité pour le développement durable » du Prince de Galles, qui vise à intégrer la durabilité dans la prise de décision quotidienne.

# COMPOSITION DU CONSEIL

	Géographie				Affiliation			Diversité					TOTAL des MEMBRES	
	Ouest du Canada	Ontario	Québec	Atlantique	R.J, services sociaux, prog. jeunesse	Application de la loi, secteur	Entreprise, finance, CPA	Femmes	Handicap physique	Diversité raciale	Francophone	LGBT2Q+		IAutochtones
<b>Composition actuelle du conseil</b>														
<b>Mandats en cours</b>	4	7		1	8	2	8	7		4		1	1	12





États financiers de

# **REPAIRES JEUNESSE DU CANADA**

et rapport des auditeurs indépendants sur ces états

Exercice clos le 31 décembre 2021



KPMG s.r.l./SNCRL  
Vaughan Metropolitan Centre  
100 New Park Place, bureau 1400  
Vaughan (Ontario) L4K 0J3  
Canada  
Téléphone 905-265-5900  
Télécopieur 905-265-6390

## RAPPORT DES AUDITEURS INDÉPENDANTS

Aux membres du Conseil d'administration de Repaires Jeunesse du Canada

### *Opinion*

Nous avons effectué l'audit des états financiers de Repaires Jeunesse du Canada (« l'entité »), qui comprennent :

- le bilan au 31 décembre 2021;
- l'état des produits et des charges pour l'exercice clos à cette date;
- l'état de l'évolution de l'actif net pour l'exercice clos à cette date;
- l'état des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date;
- ainsi que les notes annexes, y compris le résumé des principales méthodes comptables;

(ci-après, les « états financiers »).

À notre avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'entité au 31 décembre 2021, ainsi que de ses résultats d'exploitation et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

### *Fondement de l'opinion*

Nous avons effectué notre audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « *Responsabilités des auditeurs à l'égard de l'audit des états financiers* » de notre rapport des auditeurs.

Nous sommes indépendants de l'entité conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à notre audit des états financiers au Canada et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

KPMG s.r.l./SNCRL, société à responsabilité limitée de l'Ontario et cabinet membre de l'organisation mondiale KPMG de cabinets indépendants affiliés à KPMG International Limited, société de droit anglais à responsabilité limitée par garantie.  
KPMG Canada fournit des services à KPMG s.r.l./SNCRL.

**Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers**

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'entité à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'entité ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'entité.

**Responsabilités des auditeurs à l'égard de l'audit des états financiers**

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport des auditeurs contenant notre opinion.

L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister.

Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit.

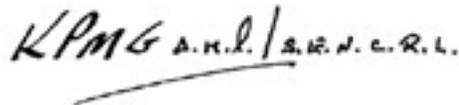
En outre :

- Nous identifions et évaluons les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;

- Nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité;

- Nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;
- Nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité de l'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'entité à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport des auditeurs sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport des auditeurs. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'entité à cesser son exploitation;
- Nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle;
- Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

  
KPMG A. K. L. / S. R. N. C. R. L.

Comptables professionnels agréés, experts-comptables autorisés

Vaughan, Canada

Le 25 mars 2022

# REPAIRES JEUNESSE DU CANADA

Bilan

Au 31 décembre 2021, avec informations comparatives de 2020

	2021	2020
<b>Actif</b>		
Actif à court terme		
Trésorerie	1 179 366 \$	1 389 679 \$
Placements (note 2)	9 640 232	7 805 268
Subventions et autres débiteurs	1 418 081	1 692 644
Charges payées d'avance et autres	219 921	194 315
Sommes à recevoir d'un apparenté (note 3)	688 214	1 092 911
	<u>13 145 814</u>	<u>12 174 817</u>
Immobilisations (note 4)	351 361	477 638
	<u>13 497 175 \$</u>	<u>12 652 455 \$</u>

## Passif et actif net

Passif à court terme		
Créditeurs et charges à payer (note 5)	2 608 885 \$	3 375 268 \$
Apports reportés (note 6)	8 606 296	7 089 446
	<u>11 215 181</u>	<u>10 464 714</u>
Incitatifs à la location reportés (note 7)	6 219	34 965
Actif net		
Fonds non affectés	2 275 775	2 152 776
Engagements (note 10)		
Garanties (note 11)		
	<u>13 497 175 \$</u>	<u>12 652 455 \$</u>

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers.

Au nom du Conseil,

\_\_\_\_\_, administrateur

\_\_\_\_\_, administrateur

## REPAIRES JEUNESSE DU CANADA

État des produits et des charges

Exercice clos le 31 décembre 2021, avec informations comparatives de 2020

	2021	2020
<b>Produits :</b>		
Dons	11 132 863 \$	10 887 600 \$
Événements spéciaux	297 985	-
Gouvernement	4 240 931	8 067 569
Cotisations, frais de service et frais des événements (note 9)	610 949	499 240
Services gérés	-	18 565
Revenu de placement et produits divers	43 485	73 351
Fondation Repaires Jeunesse du Canada	296 000	296 000
	<u>16 622 213</u>	<u>19 842 325</u>
<b>Charges :</b>		
Aide aux Repaires jeunesse, aux programmes et aux services	2 901 476	2 181 935
Subventions pour des activités précises	7 204 492	10 879 094
Programmes nationaux	3 639 074	3 860 587
Bourses	158 250	140 140
Gouvernance	120 948	130 445
	<u>14 024 240</u>	<u>17 192 201</u>
Amortissement des immobilisations	262 517	200 087
Administration	1 396 994	1 197 208
Événements spéciaux	41 684	-
Remboursement de subventions (note 3 a))	773 779	-
Coûts de restructuration	-	623 186
	<u>16 499 214</u>	<u>19 212 682</u>
<b>Excédent des produits par rapport aux charges</b>	<u>122 999 \$</u>	<u>629 643 \$</u>

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers.

## REPAIRES JEUNESSE DU CANADA

État de l'évolution de l'actif net

Exercice clos le 31 décembre 2021, avec informations comparatives de 2020

	2021	2020
Solde à l'ouverture de l'exercice	2 152 776 \$	1 523 133 \$
Excédent des produits par rapport aux charges	122 999	629 643
<b>Solde à la clôture de l'exercice</b>	<b>2 275 775 \$</b>	<b>2 152 776 \$</b>

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers.

## REPAIRES JEUNESSE DU CANADA

État des flux de trésorerie

Exercice clos le 31 décembre 2021, avec informations comparatives de 2020

	2021	2020
Flux de trésorerie liés aux activités suivantes :		
Activités d'exploitation :		
Excédent des produits par rapport aux charges :	122 999 \$	629 643 \$
Amortissement sans effet sur la trésorerie :		
Immobilisations	262 517	200 087
Inciutatifs à la location reportés	(28 746)	(28 656)
Variation hors trésorerie du fonds de roulement d'exploitation :		
Subventions et autres débiteurs	274 563	(231 466)
Charges payées d'avance et autres	(25 606)	(8 231)
Créditeurs et charges à payer	(766 383)	303 786
Apports reportés	1 516 850	1 307 018
Produits reportés	-	(9 872)
Sommes à recevoir d'un apparenté	404 697	(299 090)
	<b>1 760 891</b>	<b>1 863 219</b>
Activités d'investissement :		
Achat de placements	(1 834 964)	(957 824)
Acquisition d'immobilisations	(136 240)	(193 799)
	<b>(1 971 204)</b>	<b>(1 151 623)</b>
Augmentation (diminution) de la trésorerie	(210 313)	711 596
Trésorerie à l'ouverture de l'exercice	1 389 679	678 083
<b>Trésorerie à la clôture de l'exercice</b>	<b>1 179 366 \$</b>	<b>1 389 679 \$</b>

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers.

# REPAIRES JEUNESSE DU CANADA

Notes afférentes aux états financiers

Exercice clos le 31 décembre 2021

---

Repairs Jeunesse du Canada (l'« organisme ») a été constitué en vue d'aider les organismes membres à promouvoir la santé, la vie sociale, l'éducation, l'orientation professionnelle et la confiance en soi des garçons et des filles partout au Canada. Il vise également à favoriser la formation et la croissance des Repaires Jeunesse au Canada (les « Repaires jeunesse »).

En vertu de la *Loi de l'impôt sur le revenu* (Canada), l'organisme est considéré comme un organisme de bienfaisance enregistré et, par conséquent, n'est pas assujéti à l'impôt sur le revenu. Le 11 juin 1948, l'organisme a été constitué en société sans capital-actions relevant de la compétence fédérale. L'organisme était auparavant constitué en corporation en vertu de la *Loi sur les corporations canadiennes*, et a été prorogé sous le régime de la *Loi canadienne sur les organisations à but non lucratif* en juin 2013.

En date du 31 mars 2021, l'organisme a commencé à exercer ses activités sous la dénomination BGC Canada aux fins de la reconnaissance nationale de la marque et afin de refléter les pratiques inclusives des Repaires jeunesse. La raison sociale de l'organisme demeure inchangée.

L'organisme a un intérêt économique dans la Fondation des Repaires Jeunesse du Canada (la « Fondation »), puisqu'il en tire une part importante de son financement annuel. La Fondation a été constituée en vue de faire des dons et des apports à l'organisme et de lui octroyer des subventions.

Les présents états financiers tiennent compte de l'actif, du passif et des activités de l'organisme. L'actif, le passif et les activités des entités provinciales, des Repaires jeunesse ou de la Fondation, qui sont constitués séparément, ne sont pas inclus dans ces états financiers.

## 1. Principales conventions comptables

Les présents états financiers ont été établis par la direction conformément aux normes comptables pour les organismes sans but lucratif de la Partie III du *Manuel de CPA du Canada*.

### a) Comptabilisation des produits

L'organisme applique la méthode du report aux fins de la comptabilisation des apports, y compris les dons et les subventions gouvernementales.

Les subventions au titre des programmes sont comptabilisées en tant que produits dans la période à laquelle elles se rapportent. Les subventions approuvées mais non reçues à la fin d'une période comptable sont courues. Lorsqu'une partie d'une subvention a trait à une période future, elle est reportée et comptabilisée dans cette période subséquente.

# REPAIRES JEUNESSE DU CANADA

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 31 décembre 2021

---

## 1. Principales conventions comptables (suite)

### a) Comptabilisation des produits (suite)

Les apports non affectés sont comptabilisés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et si sa réception est raisonnablement assurée.

Les apports grevés d'une affectation externe sont comptabilisés à titre de produits dans l'exercice au cours duquel les charges connexes sont comptabilisées. Les apports affectés à l'acquisition d'immobilisations sont reportés et amortis par imputation aux résultats selon la méthode de l'amortissement linéaire, à un taux correspondant au taux d'amortissement des immobilisations connexes.

### b) Instruments financiers

À la comptabilisation initiale, les instruments financiers sont comptabilisés à la juste valeur. Par la suite, ils sont évalués au coût ou au coût amorti.

Les actifs financiers sont soumis à des tests de dépréciation annuels, à la clôture de l'exercice, s'il y a des indices de dépréciation. Dans ce cas, l'organisme détermine s'il existe un changement défavorable important dans le montant ou le moment attendu des flux de trésorerie futurs tirés de l'actif financier. S'il existe un changement défavorable important dans les flux de trésorerie attendus, la valeur comptable de l'actif financier est réduite afin de correspondre à la valeur la plus élevée parmi les suivantes : la valeur actuelle des flux de trésorerie attendus, le montant qui pourrait être réalisé en vendant l'actif financier ou le montant que l'organisme s'attend à réaliser en exerçant ses droits sur tout actif affecté en garantie. Si les événements et les circonstances s'inversent au cours d'un exercice ultérieur, la perte de valeur sera reprise à hauteur de l'amélioration, sans dépasser la valeur comptable initiale.

### c) Immobilisations

Les immobilisations acquises sont comptabilisées au coût. Les apports reçus sous forme d'immobilisations sont comptabilisés à la juste valeur à la date de l'apport. Les frais de réparation et d'entretien sont passés en charges. Les améliorations qui prolongent la durée de vie estimative d'une immobilisation sont inscrites à l'actif. Lorsqu'une immobilisation ne permet plus à l'organisme de fournir des services, sa valeur comptable est ramenée à sa valeur résiduelle.

# REPAIRES JEUNESSE DU CANADA

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 31 décembre 2021

## 1. Principales conventions comptables (suite)

### c) Immobilisations (suite)

Les immobilisations sont amorties selon la méthode de l'amortissement linéaire, sur leur durée de vie utile estimative comme suit.

Matériel informatique et logiciels	3 ans
Mobilier et matériel de bureau	5 ans
Améliorations locatives	Sur la durée du bail

### d) Incitatifs à la location reportés

L'organisme détient un incitatif à la location reporté lié au remboursement par le locateur de certaines dépenses d'investissement qui portent sur des améliorations locatives et qui seront amorties sur la durée du bail.

### e) Dons sous forme de fournitures

Les dons sous forme de fournitures sont comptabilisés dans les présents états financiers seulement lorsque leur juste valeur peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que les fournitures seraient autrement achetées par l'organisme.

### f) Répartition des frais d'administration

L'organisme classe certains frais par fonction à l'état des produits et des charges. L'organisme répartit certains frais en précisant quelle est la méthode appropriée de répartition et en appliquant cette méthode de façon uniforme à chaque exercice. L'organisme répartit les salaires et les frais d'administration proportionnellement entre les comptes « Aide aux Repaires jeunesse », « Programmes nationaux » et « Gouvernance » en fonction du temps consacré pour chaque fonction par les employés en service.

### g) Recours à des estimations

La préparation d'états financiers exige que la direction fasse des estimations et pose des hypothèses qui influent sur le montant déclaré des actifs et des passifs et sur les informations relatives aux actifs et passifs éventuels à la date des états financiers, ainsi que sur le montant déclaré des produits et des charges de l'exercice. Les résultats réels pourraient différer de ces estimations.

# REPAIRES JEUNESSE DU CANADA

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 31 décembre 2021

---

## 2. Placements

L'organisme a un compte de placement d'entreprises avec un solde de 9 640 232 \$ (7 805 268 \$ en 2020) portant intérêt à 0,40 % par année (0,55 % en 2020).

## 3. Opérations et soldes entre apparentés

### a) Fondation Repaires Jeunesse du Canada

Les sommes à recevoir d'un apparenté comprennent le montant net à recevoir de la Fondation de 657 568 \$ (1 089 831 \$ en 2020).

Au cours de l'exercice, l'organisme a reçu 296 000 \$ (296 000 \$ en 2020) de subventions de la Fondation et versé 45 224 \$ (155 405 \$ en 2020) en frais remboursables au nom de la Fondation.

Au cours des exercices 2016 et 2017, la Fondation a fourni à l'organisme un financement de transition pour procéder à une restructuration structurelle. La subvention a été approuvée pour couvrir des dépenses précises inscrites au budget que l'organisme a été en mesure de financer directement. À ce titre, l'organisme procède au remboursement de la subvention unique.

### b) Repaires Jeunesse de l'Alberta

L'organisme est lié aux Repaires Jeunesse de l'Alberta. L'organisme assure la gouvernance, le marketing, le développement des ressources et le soutien administratif pour réaliser la même mission pour les deux organismes afin de soutenir ses Repaires jeunesse membres dans toute la province de l'Alberta.

Les sommes à recevoir d'un apparenté comprennent le montant net à payer ou à recevoir de Repaires Jeunesse de l'Alberta de 30 646 \$ (3 080 \$ en 2020).

Au cours de l'exercice, l'organisme a versé 82 990 \$ (néant en 2020) en frais remboursables au nom de Repaires Jeunesse de l'Alberta.

Les opérations ont lieu dans le cours normal des activités et sont évaluées à la valeur d'échange, soit la contrepartie établie et convenue par les apparentés.

# REPAIRES JEUNESSE DU CANADA

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 31 décembre 2021

## 4. Immobilisations

			2021	2020
	Coût	Amortissement cumulé	Valeur comptable nette	Valeur comptable nette
Matériel informatique et logiciels	691 953 \$	418 174 \$	273 779 \$	290 262 \$
Mobilier et matériel de bureau	209 111	189 723	19 388	26 645
Améliorations locatives	656 077	597 883	58 194	160 731
	<u>1 557 141 \$</u>	<u>1 205 780 \$</u>	<u>351 361 \$</u>	<u>477 638 \$</u>

## 5. Crédoiteurs et charges à payer

Les crédoiteurs et charges à payer au 31 décembre 2021 comprennent des remises gouvernementales à payer de 9 562 \$ (12 154 \$ en 2020) au titre des cotisations sociales.

## 6. Apports reportés

Les apports reportés proviennent du financement versé par différents donateurs et sont destinés à des projets et programmes désignés au cours des prochains exercices.

	2021	2020
Solde à l'ouverture de l'exercice	7 089 446 \$	5 566 811 \$
Montants reçus	4 093 030	3 003 723
Montants constatés comme produits	(2 576 180)	(1 481 088)
<u>Solde à la clôture de l'exercice</u>	<u>8 606 296 \$</u>	<u>7 089 446 \$</u>

## 7. Incitatifs à la location reportés

Les incitatifs à la location reportés représentent le remboursement par le locateur de certaines dépenses d'investissement faites par l'organisme qui portent sur des améliorations locatives à titre d'incitatif à conclure un contrat de location à long terme. Au cours de l'exercice 2012, l'organisme a bénéficié de 218 725 \$ à titre d'incitatif en vertu d'un nouveau bail conclu avec le locateur. De ce montant, une tranche de 218 725 \$ (196 762 \$ en 2020) a été amortie en réduction des charges de location au 31 décembre 2021. Au cours de l'exercice 2019, l'organisme a reçu un incitatif de 20 350 \$ en vertu d'une nouvelle modification de bail conclue avec le locateur. De ce montant, une tranche de 14 131 \$ (7 349 \$ en 2020) a été amortie en réduction des charges de location au 31 décembre 2021.

# REPAIRES JEUNESSE DU CANADA

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 31 décembre 2021

## 8. Actif net non affecté

L'actif net non affecté comprend 278 143 \$ (403 222 \$ en 2020) de fonds transférés des bureaux régionaux. Ces fonds ont des restrictions géographiques pour remplir le mandat des Repaires jeunesse.

## 9. Cotisations, frais de service et frais des événements

	2021	2020
Frais :		
Cotisations	383 865 \$	384 225 \$
Gestion	212 084	95 590
Autres inscriptions	15 000	19 425
	<u>610 949 \$</u>	<u>499 240 \$</u>

## 10. Engagements

L'organisme s'est engagé, en vertu de contrats de location-exploitation, à effectuer les paiements annuels minimaux suivants au cours des cinq prochains exercices et par la suite.

2022	284 800 \$
2023	11 200
2024	8 200
2025	8 200
2026	8 200
Par la suite	2 100
	<u>322 700 \$</u>

## 11. Garanties

Dans le cours normal de ses activités, l'organisme conclut des ententes qui répondent à la définition de garantie. Les principales garanties de l'organisme assujetties aux obligations d'information sont les suivantes.

# REPAIRES JEUNESSE DU CANADA

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 31 décembre 2021

---

## 11. Garanties (suite)

- a) L'organisme a donné une garantie en vertu des modalités du bail du siège social, ce qui constitue la norme pour de telles ententes. Selon les modalités de l'entente, l'organisme serait responsable envers des contreparties pour une perte liée au non-respect des modalités du bail. À la clôture de l'exercice, il n'existait aucune obligation à l'égard de cette garantie.
- b) Une garantie a été accordée à tous les administrateurs et/ou dirigeants de l'organisme relativement à leurs activités au nom de l'organisme. L'organisme détient une assurance responsabilité civile pour les administrateurs et les dirigeants afin d'atténuer le coût de toute future action en justice potentielle. Il n'existe aucune réclamation à la clôture de l'exercice, relativement à cette garantie.

## 12. Gestion des risques

Les placements sont surtout exposés aux risques de taux d'intérêt et de marché. L'organisme a institué des politiques et procédures de contrôle officielles qui visent à réduire ces risques. Il n'y a eu aucun changement dans l'exposition au risque par rapport à 2020.

Par ailleurs, compte tenu des répercussions de la pandémie de COVID-19 sur l'économie à l'échelle mondiale, les bouleversements, qui sont significatifs, persistent et leur effet pourrait continuer d'influer sur le risque décrit ci-après. La direction surveille de près la situation afin d'en minimiser l'incidence sur l'organisme et a pris des mesures pour gérer ce risque, comme l'application du programme de subvention salariale temporaire du gouvernement du Canada. Le poste « Produits – Gouvernement » tient compte d'un montant de néant (25 000 \$ en 2020) au titre de la subvention salariale pour l'exercice clos le 31 décembre 2021.

### Risque de taux d'intérêt

Le risque de taux d'intérêt découle de la possibilité que des variations de taux d'intérêt puissent influer sur la valeur des titres à revenu fixe détenus par l'organisme. L'organisme gère ce risque en achetant des certificats de placement garanti et en étalant les échéances des titres détenus.

# REPAIRES JEUNESSE DU CANADA

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 31 décembre 2021

## 13. Ventilation des dépenses

L'organisme répartit comme suit les salaires et les dépenses d'administration en fonction du temps, en pourcentage, consacré à chaque fonction par des employés en service.

	2021	2020
Aide aux Repaires jeunesse	2 096 265 \$	1 837 934 \$
Programmes nationaux	771 558	768 962
Gouvernance	111 017	97 334
Administration	1 369 295	1 169 479
	<b>4 348 135 \$</b>	<b>3 873 709 \$</b>

## 14. Informations comparatives

Certaines informations comparatives ont été reclassées afin que leur présentation soit conforme à celle adoptée pour les états financiers de l'exercice à l'étude.



