



**Les effets positifs,  
eux, sont  
Innombrables**



**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE  
ANNUELLE 2023**



# Avis de convocation à l'assemblée générale annuelle des membres

Veillez prendre note que l'Assemblée annuelle des membres de BGC Canada se tiendra à Ottawa le **vendredi 26 mai 2023, à 10h30** heure normale de l'est:

**La réunion se dérouleront en anglais, les procès-verbaux étant rédigés dans les deux langues officielles et les rapports étant rédigés en français sur demande.**

1. Recevoir et examiner les états financiers du dernier exercice financier de 2022, de même que le rapport connexe des vérificateurs;
2. Nommer les vérificateurs et autoriser le conseil d'administration à établir leurs honoraires;
3. Élire les administrateurs; et
4. Traiter toutes les autres questions soulevées de façon appropriée avant la tenue de l'Assemblée.

Les membres à part entière en règle et les membres du conseil d'administration ont l'obligation de voter à l'Assemblée en personne ou par procuration.

**Les membres doivent déposer leurs procurations auprès de BGC Canada au plus tard à minuit, heure normale de l'est, le mercredi 24 mai 2023.**

Au nom du Conseil d'administration  
Bob Harriman, secrétaire  
Le 24 mars 2023

90 Eglinton Ave E, pièce 701, Toronto, ON M4P 1A6  
Tél. 905.477.7272 1-844-477 7272 [www.bgccan.com](http://www.bgccan.com)

# RENSEIGNEMENTS RELATIFS AU VOTE

La raison d'être de l'assemblée générale annuelle est d'entendre des comptes rendus du travail accompli par la Corporation et d'y donner suite, ainsi que d'élire des administrateurs pour l'année suivante. Le présent avis a pour but d'informer les Membres à l'avance des questions à l'ordre du jour de l'Assemblée, ce qui permettra aux Membres votant par procuration ou en personne de faire un jugement éclairé sur les décisions à prendre.

## Procédure de vote et procurations

En utilisant le formulaire de procuration ci-jointe, les membres doivent désigner un mandataire pour voter à leur place à l'assemblée générale. Les organismes peuvent confier leurs droits de vote de l'une des deux façons suivantes:

1. À une personne de l'organisme qui assistera à l'assemblée;

**OU**, si personne n'est en mesure d'y assister;

2. À une personne d'un autre organisme membre à part entière, ou du conseil d'administration qui sera présente à l'assemblée;

Lorsque le mandataire a été choisi, celui-ci peut recevoir des instructions précises quant au vote à exécuter, comme le souligne la procuration. Si aucune instruction n'est fournie, il votera en faveur des motions soulignées sur la procuration.

## Droit de révocation

Les membres peuvent révoquer ou retirer, mais non remplacer une procuration en soumettant au bureau national des directives par écrit qu'ils ont eux-mêmes mises en œuvre et ce, à tout moment jusqu'à la dernière journée ouvrable avant l'assemblée annuelle, c'est-à-dire le jeudi 25 mai 2023, ou en s'adressant au président de l'assemblée le jour même de l'assemblée.

## Vote par procuration

La procuration ci-jointe confère aussi un pouvoir discrétionnaire aux personnes qui y sont désignée en ce qui touche les modifications ou variations apportées aux questions identifiées dans l'avis de convocation, de même que toutes les autres questions pouvant être adéquatement soulevées avant la tenue ou la levée de l'assemblée. En date du 24 mars, 2023, le conseil d'administration national n'est au courant d'aucune modification ou variation de ce type, ou de toute autre question soulevée avant la tenue de l'Assemblée. À moins d'avis contraire, une simple majorité des votes faits en personne ou par voie de procuration suffit pour adopter les questions mentionnées dans l'avis de convocation. Dans l'éventualité d'une égalité des votes, le président de l'Assemblée bénéficiera d'un second vote ou d'une voix prépondérante.

**Pour obtenir plus d'information sur l'adhésion, l'assemblée générale et le vote,  
les règles de BGC Canada, visitez le site Web de BGC Canada à  
[www.bgccan.com](http://www.bgccan.com) – sections des membres uniquement.**

# QUESTIONS À L'ORDRE DU JOUR DE L'ASSEMBLÉE ANNUELLE

## États financiers

Le Conseil d'administration national a reçu le rapport du Comité de vérification et recommande que les états financiers vérifiés en date du 31 décembre 2022 soient approuvés par les membres tels qu'annexés.

## Nomination des vérificateurs

Le conseil d'administration national propose qu'ils soient autorisés à nommer les vérificateurs de la Corporation jusqu'à la prochaine assemblée annuelle des membres, et que les administrateurs soient aussi autorisés à établir leurs honoraires.

# RAPPORT DE L’AFFILIATION- 2022

## CHANGEMENTS RELATIFS À L’ADHÉSION - 2021

Province/Territoire	Nombre de BGC	# sites de services	Changement
<b>Yukon</b>	1	4	Aucun changement
<b>Colombie-Britannique</b>	6	112	Fusion Williams Lake et Kamloops
<b>Alberta</b>	20 – 4 organismes conjoints (Edmonton, Stettler, Wolf Creek et Red Deer)	76	Clearwater a une entente de gestion avec Red Deer Fort Saskatchewan a une entente de gestion avec Strathcona County
<b>Saskatchewan</b>	3	63	Aucun changement
<b>Manitoba</b>	2	14	Aucun changement
<b>Ontario</b>	22 – 1 organisme conjoint (South East)	326	Aucun changement
<b>Québec</b>	9 – 7 provisoires	10	5 nouveaux membres provisoires
<b>Nouveau-Brunswick</b>	10 – 1 organisme conjoint (Miramichi)	26	Aucun changement – Petitcodiac a une entente de gestion avec Salisbury
<b>Nouvelle-Écosse</b>	5	18	Aucun changement
<b>Île-du-Prince-Édouard</b>	3	5	Aucun changement – Wellington a une entente de gestion avec Summerside
<b>Terre-Neuve</b>	7	8	
<b>Total</b>	89 – 7 provisoires	659 **	

## Glossaire:

### Organismes conjoints

Organismes qui opèrent à la fois un Club BGC et un organisme Grands Frères Grandes Sœurs

### Retrait volontaire

Se produit lorsqu’un Club choisit de retirer son adhésion à BGC Canada (que ce soit parce que le Club cesse ses opérations ou parce qu’il souhaite opérer sous un autre nom)

### Révocation

Se produit lorsque BGC Canada révoque l’adhésion d’un Club (se produit lorsqu’un Club ne répond pas aux exigences de l’Entente d’adhésion)

### Entente de gestion

Une entente signée entre deux Clubs (ou plus) stipulant que le premier Club gère les opérations du deuxième

### Membre provisoire

Les nouveaux membres sont admis à titre de « membres provisoires » pour une période de deux ans lors de laquelle ils complètent un Examen des normes de fonctionnement et répondent aux normes de fonctionnement.  
Note : En raison de la pandémie, certains Clubs ont le statut provisoire depuis plus de deux ans.

## CHANGEMENTS RELATIFS À L'ADHÉSION - 2022

Province/Territoire	Nombre de BGC	# points de services	Changements
<b>Yukon</b>	1	4	Aucun changement
<b>Colombie-Britannique</b>	6	109	Aucun changement
<b>Alberta</b>	18 – 4 organismes conjoints (Edmonton, Stettler, Wolf Creek and Red Deer)	87	Fusion Clearwater et Red Deer Révocation de Bonnyville en 2021
<b>Saskatchewan</b>	3	61	Aucun changement
<b>Manitoba</b>	2	14	Aucun changement
<b>Ontario</b>	22 – 1 organisme conjoint (South East)	292	Aucun changement
<b>Québec</b>	9 – 7 provisoires	11	Aucun changement
<b>Nouveau-Brunswick</b>	10 – 1 organisme conjoint (Miramichi)	27	Aucun changement – Petitcodiac a une entente de gestion avec Salisbury
<b>Nouvelle-Écosse</b>	5	17	Aucun changement
<b>Île-du-Prince-Édouard</b>	2	4	Fusion Wellington et Summerside
<b>Terre-Neuve</b>	7	9	
<b>Total</b>	85 – 7 provisoires	635**	

\*\*Le nombre de points de services a été difficile à suivre. Nous savons qu'en 2021 et 2022, les chiffres figurant dans ce rapport sont surévalués

**Note:** La diminution du nombre de points de service est principalement due aux défis de recrutement et à la difficulté de récupérer des points de services dans les écoles à la suite de la pandémie

## RÉPARTITION DES PROVINCES SELON LE REVENU ET LE % DE CHANGEMENT

Province/Territoire	Revenu 2021/2022 selon le T3010	Revenu 2020/2021 selon le T3010	% de changement
Yukon	1,529,971	1,148,348	33.2
Colombie- Britannique	32,575,667	33,678,941	(3.3)
Alberta	32,112,299	30,746,488	4.4
Saskatchewan	5,735,904	5,192,507	10.5
Manitoba	5,122,666	4,912,562	4.3
Ontario	78,546,807	70,983,296	10.7
Québec *	5,225,269	5,055,986	3.4
Nouveau-Brunswick	12,257,334	11,755,672	4.3
Nouvelle-Écosse	5,467,397	5,691,617	(4.0)
Île-du-Prince- Édouard	2,820,220	2,979,942	(5.4)
Terre-Neuve	2,388,136	2,126,214	12.3
TOTAL	183,781,670	174,271,573	5.5

\* inclut 5 BGC provisoires

**Note:** Imagine Canada a signalé que les OBNL ont vu leurs revenus diminuer de 44 % en moyenne au cours des deux dernières années.

## Fondations BGC

- Neuf BGC ont une Fondation BGC: South Coast BC, London, Niagara, Greater Victoria, Kawarthas, Prince County, Saint John, Miramichi et Wolf Creek

## Leadership BGC

### En 2020, six BGC ont embauché un nouveau DG/PDG:

- Saddle Lake – Candice Cardinal
- Okanagan – Jeremy Welder
- Central Vancouver Island – Karen Love
- Thompson – Andrew Smith
- Ottawa – Adam Joiner
- Toronto Kiwanis – Greg Gary

### En 2021, huit BGC ont embauché un nouveau DG/PDG

- Charlottetown – Ted Lockie
- Salisbury/Petitcodiac – Amy Lounsbury
- Halifax – Tracy Durkee-Jones
- Fort McMurray – Jennifer Kennett
- Thompson – Lianne Denysiuk
- West Scarborough – Josh Hood
- Trois-Rivières – Karine Cinq-Mars
- Saddle Lake – Stacey Harrison

### En 2022, onze BGC ont embauché un nouveau DG/PDG

- Cranbrook – Tara Pfaff
- Brantford – Amy Valetta
- Hamilton – Duane Dahl
- Sarnia – Jaylene Henry
- Albion – Pablo Vivanco
- Fort Saskatchewan – Debra Colarosa
- Preston – Charnelle Colley
- Norris Arm – Karla Brown
- Dawson – Luc Mantha (par intérim)
- North Simcoe – Heather Purchon (par intérim)
- Charlotte County – Melinda Moffatt (par intérim)

## Rencontres avec les conseils d'administration des BGC

- Une rencontre n'a pas eu lieu en Ontario
- Aucune rencontre avec les BGC du Québec

## Sommaire des plaintes relatives aux BGC soumises à BGC Canada en 2022

La politique de BGC Canada en matière de plaintes stipule ce qui suit: « Les plaintes relatives à un BGC doivent être adressées directement au BGC concerné. Chaque BGC est indépendant et autonome, supervisé par son propre conseil d'administration. Pour toute plainte relative à un BGC, vous pouvez contacter directement le DG ou le président du conseil du BGC pour discuter du problème ou de la plainte. Si le BGC n'en dispose pas à votre satisfaction et que vous désirez en informer BGC Canada, veuillez remplir le formulaire ci-dessous. »

### **BGC Canada a reçu en 2022 un total de 32 plaintes touchant 21 BGC**

- 16 plaintes de parents
- 9 plaintes du personnel ou d'ex-membres du personnel
- 2 plaintes de membres de la collectivité
- 5 'autres'

### **Les plaintes reçues en 2022 portaient sur ce qui suit :**

- 3 plaintes relatives aux coûts/à la facturation
- 9 plaintes relatives à un enfant
- 4 plaintes relatives à un membre du personnel
- 2 plaintes relatives à la programmation
- 6 plainte relative au renvoi d'un membre du personnel
- 8 plaintes relatives à d'autres questions

**NOTE :** Ces plaintes ont été réglées ou renvoyées au BGC concerné en vue d'un règlement.

## Sommaire des plaintes relatives aux BGC soumises à BGC Canada en 2021

La politique de BGC Canada en matière de plaintes stipule ce qui suit : « Les plaintes relatives à un BGC doivent être adressées directement au BGC concerné. Chaque BGC est indépendant et autonome, supervisé par son propre conseil d'administration. Pour toute plainte relative à un BGC, vous pouvez contacter directement le DG ou le président du conseil du BGC pour discuter du problème ou de la plainte. Si le BGC n'en dispose pas à votre satisfaction et que vous désirez en informer BGC Canada, veuillez remplir le formulaire ci-dessous. »

### **BGC Canada a reçu en 2021 un total de 13 plaintes touchant 13 BGC**

- 5 plaintes de parents
- 2 plaintes du personnel ou d'ex-membres du personnel
- 6 plaintes de membres de la collectivité

### **Les plaintes reçues en 2021 portaient sur ce qui suit :**

- 1 plainte relative aux coûts/à la facturation
- 4 plaintes relatives à un enfant
- 2 plaintes relatives à un membre du personnel
- 2 plainte relative à la programmation
- 1 plainte relative au renvoi d'un membre du personnel
- 3 plaintes relatives à d'autres questions
- 3 "other"

## Sommaire des incidents critiques en 2022

Seuls 6 BGC ont rapporté un incident critique à BGC Canada en 2022

## Évaluation des normes de fonctionnement effectuées en 2022 (plan d'action en 2023)

### Région de l'Ouest

- Camrose
- Fort McMurray
- Lethbridge
- St. Paul
- Whitecourt & District

### Région du Centre

- Maison Coup de Pouce Trois Rivières
- Famille Espoir – Sherbrooke secteur Ascot
- West Scarborough

### Région de l'Atlantique

- Dieppe
- Gander
- Norris Arm
- Preston

## Demandes d'exemption

- BGC Canada a accordé deux exemptions pour la durée de l'entente d'adhésion.
- Les deux exemptions sont reliés à la mission, la vision, et les valeurs fondamentales
- BGC Canada a aussi accordé quelques exemptions aux BGC provisoires

# RAPPORT DE LA DIRECTION – 2022

Malgré les divers effets de la pandémie de COVID-19 et l'apparition occasionnelle de cas positifs au sein de nos équipes, 2022 a été une année de nouveaux départs, de progrès et de changements positifs pour le pays et nos Clubs. Nous avons encore une fois constaté l'effet incroyable de notre nouvelle marque sur les Clubs de tout le pays, et ce même si nous savons qu'il reste beaucoup de travail à faire pour accroître la notoriété de notre nouvelle identité.

Alors que nos Clubs ont fait de leur mieux pour surmonter les vagues de COVID-19 (notamment pour trouver un équilibre entre les activités virtuelles et en personne, de plus en plus nombreuses en raison de la levée des restrictions provinciales), il était évident que la pandémie avait causé des ravages chez nos jeunes. La plupart des Clubs ont observé une augmentation des problèmes de santé mentale, des situations familiales instables, de la perte des acquis, etc. Les Clubs ont aussi eu du mal à recruter le personnel nécessaire pour exploiter correctement les programmes.

Malgré tout, le mouvement BGC s'est montré résilient. Les bénévoles et le personnel des Clubs n'ont ménagé aucun effort pour veiller à toujours accorder la priorité aux jeunes et à leurs familles et pour solidifier leurs communautés. L'équipe nationale de BGC Canada est fière de continuer à soutenir le travail formidable des Clubs alors que le pays commence à se remettre des épreuves des dernières années, parmi les plus difficiles de notre histoire.

## Le mouvement BGC

En décembre 2022, on comptait 85 Clubs membres, dont 7 Clubs provisoires au Québec. Nous avons procédé à deux fusions : BGC Clearwater a fusionné avec BGC Red Deer en Alberta, et BGC Wellington a fusionné avec BGC Summerside à l'Île-du-Prince-Édouard. Nous avons également observé une baisse du nombre de points de service du Club (de 659 à 635), en grande partie en raison des problèmes de recrutement et de reprise des activités dans les écoles après la pandémie.

En 2022, nous avons effectué 12 examens des normes de fonctionnement. Ces examens avaient été suspendus en raison de la pandémie. On nous a rappelé la pertinence de ces examens, non seulement comme occasions de revenir dans les Clubs, mais aussi comme occasions de mettre en évidence les domaines dans lesquels un soutien est nécessaire.

## Notre personnel

L'équipe nationale de BGC Canada n'a pas été épargnée par les difficultés de recrutement et de dotation en personnel observés dans l'ensemble du secteur des organismes sans but lucratif. Alors que nous restions concentrés sur nos objectifs stratégiques, notre priorité était de veiller à ce que l'équipe de BGC Canada soit là pour soutenir les Clubs dans leur travail. L'année écoulée a aussi été marquée par la reconstruction et la croissance de l'équipe nationale afin de regagner la capacité perdue au début de la pandémie.

En novembre, lors de notre première réunion du personnel en présentiel depuis la pandémie, nous avons eu l'occasion de nous réunir et de discuter de notre travail de manière productive. Pour de nombreux membres d'une équipe de plus en plus pancanadienne, c'était la première fois qu'ils se rencontraient ailleurs que dans le cadre d'un appel Zoom. À l'issue de ces réunions, nous nous sentions revigorés, connectés et motivés.

En 2022, à la fin de notre bail, nous avons fermé notre bureau de l'avenue Sheppard. Nous avons pris la décision de déménager l'équipe nationale dans un nouveau bureau au centre-ville de Toronto, qui est plus petit et convient mieux à la nouvelle nature hybride du travail.

## Systemes et infrastructure

Le travail s'est poursuivi en 2022 avec la mise en œuvre d'Outbound Funds, un module de Salesforce qui soutient le processus de gestion des subventions, des demandes à l'approbation, en passant par le suivi des livrables et des paiements.

Le groupe de travail chargé des données, composé des directeurs généraux des Clubs de chaque région, a continué de travailler avec nous pour simplifier la collecte des statistiques annuelles et améliorer l'uniformité et la qualité des données.

Les changements de systèmes ne se font jamais sans heurts et prennent du temps. Nous poursuivons notre travail en vue d'améliorer l'expérience des utilisateurs de la communauté BGC, et vos commentaires sont indispensables à ce processus.

## Apprentissage et impact

Le projet d'apprentissage et d'impact de BGC Canada vise à démontrer et à améliorer le rôle que jouent les Clubs BGC partout au Canada, tant individuellement que collectivement, au moyen d'une évaluation. Notre vision est de mieux raconter l'histoire du rôle d'un Club sur ses membres en recueillant des données quantitatives (sondage) et qualitatives (entretiens) dans les Clubs du Canada.

Le projet est conçu pour mesurer l'effet des Clubs conformément à la recette du succès de l'équipe BGC dans quatre domaines : les relations positives, l'apprentissage continu, les compétences en leadership et un mode de vie sain.

Pour le sondage et les entretiens, le personnel du Club est formé à la collecte fiable des données, à l'analyse des données de son Club et à la formulation de conclusions en fonction des données.

Début 2022, 96 % des Clubs BGC ont participé au premier déploiement du sondage auprès des membres de BGC. Le sondage a été rempli par 5 774 enfants et ados du Canada. Les données ont révélé de nombreux éléments à forte incidence, notamment l'augmentation de l'activité physique, l'enthousiasme à l'idée d'essayer de nouvelles choses et l'acceptation de soi.

À l'automne 2022, 17 clubs ont participé à la première cohorte d'entretiens qualitatifs. Le personnel du Club a mené 375 entretiens avec les membres, ce qui fait de ce projet l'une des plus importantes études qualitatives sur les enfants et les ados, effectuée au moyen d'entretiens approfondis au Canada.

## Planification stratégique

Notre plan stratégique actuel prend fin en mai 2024. Nous continuons à faire le suivi de nos progrès et nous ferons le point jusqu'au lancement de notre nouveau plan stratégique. Nous sommes ravis que la planification de notre prochain plan stratégique à l'échelle de la Fédération soit bien amorcée.

Le personnel des Clubs et de BGC Canada a participé à une analyse des forces, des faiblesses, des possibilités et des menaces lors des réunions régionales de l'automne. Au début de 2023, nous passerons des entretiens avec des directeurs généraux/PDG et nous discuterons avec les jeunes du Club lors du Forum national des jeunes pour recueillir leurs idées et leurs commentaires sur notre plan stratégique. Les grands axes du plan stratégique seront présentés lors du Symposium de leadership 2023, où les Clubs auront l'occasion de faire part de leurs commentaires. Le plan stratégique 2024-2029 sera lancé lors de la conférence de BGC Canada en mai 2024 à Kingston, en Ontario.

## Formation et sensibilisation du personnel

En 2022, les objectifs du plan de formation national de BGC Canada étaient d'accroître la fidélité au programme, de faire évoluer le leadership des Clubs et de fournir aux Clubs les outils nécessaires à leur réussite.

Grâce à la réduction des restrictions liées à la pandémie, BGC Canada a pu organiser le Symposium de leadership et la conférence nationale de 2022, en présentiel, dans la magnifique ville de Saskatoon, en Saskatchewan. C'était la première fois en trois ans que la Fédération pouvait se réunir pour renouer, célébrer, offrir de la formation et discuter de l'avenir des Clubs BGC. Il s'agissait également de notre premier événement hybride, dans le cadre duquel des allocutions et certains ateliers ont été diffusés en ligne pour ceux qui ne pouvaient pas y assister en personne.

La conférence a connu un immense succès; et nous sommes fiers d'annoncer qu'elle a obtenu une note globale de 4,6 sur 5. Le point fort de l'événement a été le discours d'ouverture de la Dre Jody Carrington sur le développement de la résilience à l'ère de l'épuisement professionnel. Les participants au sondage ont été très satisfaits : 97 % d'entre eux ont déclaré que la conférence avait répondu à leurs besoins et avait été à la hauteur de leurs normes d'apprentissage. En 2022, BGC Canada a aussi organisé 17 séances en personne et 67 séances virtuelles, sur des sujets comme le développement des ressources financières et la programmation de Vise le sommet. De plus, nous avons lancé dix-huit modules sur la gouvernance des conseils d'administration sur le site d'apprentissage en ligne de BGC Canada, que les conseils d'administration des Clubs locaux peuvent suivre à leur rythme.

BGC Canada se réjouit de recevoir les leaders des Clubs lors du Symposium de leadership 2023 qui se tiendra à Ottawa du 24 au 26 mai 2023.

## Engagement envers les Autochtones

En 2022, nous avons fait des progrès en matière d'apprentissage et de mise en œuvre des processus nécessaires pour inspirer la réconciliation et améliorer les relations entre BGC Canada et les Premières Nations, les Métis et les Inuits du Canada.

C'est avec une grande fierté que nous avons signé un protocole d'entente avec l'Association nationale des centres d'amitié pour respecter notre engagement à créer des espaces où les jeunes peuvent se réunir et apprendre les uns des autres.

Nous avons lancé le tout premier programme Jeune leader autochtone de l'année, qui reconnaît la nécessité de créer des espaces équitables pour les peuples autochtones. Ce programme national célèbre le leadership et les réalisations des jeunes autochtones dans les Clubs du Canada.

Notre Cercle consultatif autochtone (CCI) a élaboré ses modalités de relations et a entrepris de les expliquer à BGC Canada. Le CCI joue un rôle essentiel dans l'orientation du soutien de BGC Canada en matière de service aux Autochtones, en particulier dans nos relations et notre engagement avec les communautés autochtones qui travaillent en partenariat avec les Clubs.

## Équité, diversité et inclusion

BGC Canada s'engage à intensifier le travail exceptionnel de nos Clubs au moyen de formations, de politiques et d'activités qui soutiennent la création d'espaces d'encouragement où règne un sentiment d'appartenance et d'acceptation, ce qui est essentiel au bien-être émotionnel.

En 2022, nous avons étendu le plan stratégique Plus forts ensemble pour y inclure le soutien offert aux Clubs en matière d'ÉDI.

BGC Canada a continué de faire évoluer les trousseaux de lutte contre le racisme et 2S et LGBTQIA+ lancés à la fin de 2021 en ajoutant des leçons au site d'apprentissage en ligne BGCU (anciennement Authica).

La formation sur l'ÉDI a été offerte aux Clubs de tout le pays. Un groupe de travail national sur l'ÉDI a été mis sur pied pour définir les priorités de la Fédération.

À l'automne 2022, la Fédération a lancé son tout premier sondage sur l'ÉDI auprès de plus de 800 répondants à l'échelle nationale. Ce sondage était accessible à tous les membres du personnel du Club du pays. L'objectif est de recueillir le point de vue des divers groupes démographiques des Clubs BGC afin d'en savoir plus sur les défis et les occasions d'amélioration de l'ÉDI. Le sondage sur l'ÉDI aura lieu tous les ans et fournira des données comparatives par rapport aux années précédentes.

## Partenariats et philanthropie

En 2022, BGC Canada a continué de bénéficier d'un soutien important de la part des entreprises canadiennes. Nous avons réussi à augmenter le financement non affecté de nos partenaires tout en dirigeant leur intérêt vers nos besoins les plus criants et en favorisant une meilleure compréhension du travail des Clubs. Parmi les principaux renouvellements, notons un soutien en produits alimentaires d'une valeur de 2 millions de dollars de la part de la Fondation pour les enfants PC, d'autres formes de soutien de la part de Hershey's Canada, de M&M et de Mondelez, ainsi que le soutien continu de partenaires de longue date, comme Best Buy et Fidelity Investments, entre autres.

Conformément aux tendances du secteur, nous avons toutefois constaté un certain ralentissement vers la fin de l'année lors des discussions sur les renouvellements. Les entreprises font part de leur intention de ralentir la fréquence des dons de bienfaisance par rapport à celle que nous avons connue au cours des deux premières années de la pandémie de COVID-19. Elles réévaluent également leurs domaines d'intervention dans un environnement post-Covid. Notre défi à l'avenir est de faire en sorte que les Clubs continuent d'être perçus comme étant d'une importance vitale dans ces nouveaux domaines d'intervention.

Dans ce contexte de ralentissement des investissements, il est important de diversifier notre base de financement au-delà des entreprises canadiennes pour assurer la durabilité à long terme. En tant qu'organisme de bienfaisance national, BGC Canada est l'un des rares à ne pas avoir été actif dans ce domaine de génération de revenus. En 2022, nous avons lancé une petite campagne de dons individuels afin de créer une banque de donateurs individuels. Bien que nous en soyons encore à la phase de test et d'apprentissage, notre objectif à long terme est de bénéficier d'une nouvelle source de revenus non affectés pour les Clubs. Les outils de campagne que nous développons sont également fournis aux Clubs qui ne collectent pas encore de dons individuels afin qu'ils les adaptent à leur marché.

L'année 2022 a également été l'année où nous avons organisé notre première célébration Jeune leader de l'année sur plusieurs jours et en personne, et où nous avons lancé notre programme Jeune leader autochtone de l'année. Les sept lauréats régionaux sont des jeunes exceptionnels de différentes régions du pays. Kayla de BGC Battlefords a été nommée notre première Jeune leader autochtone de l'année, et Shahaddah de BGC Eastview a été nommée Jeune leader national(e) de l'année. Ce programme est d'une importance vitale pour rehausser notre visibilité à l'échelle nationale. Grâce aux témoignages de ces leaders sur le rôle du Club, nous pouvons mieux le faire connaître et ainsi consolider notre marque. Nous encourageons tous les clubs à continuer de proposer la candidature de jeunes, car ils sont les meilleurs porte-parole du mouvement BGC.

En 2023, nous souhaitons renouveler et approfondir nos relations avec nos partenaires actuels et recruter de nouveaux partenaires qui peuvent aider à financer les besoins essentiels des Clubs, tout en poursuivant notre démarche de diversification de nos sources de revenus.

## Politiques publiques et engagement

Comme prévu au début de l'année 2022, les gouvernements fédéral et provinciaux ont réduit le soutien en cas de pandémie pour adopter un esprit de relance. L'équipe chargée des politiques publiques et de l'engagement a continué à nouer des relations avec tous les paliers de gouvernement au pays, ce qui lui a permis d'obtenir du financement et des changements aux politiques pour les Clubs, les enfants, les ados et les familles.

Après deux années de mobilisation, nous avons été ravis de voir le Fonds de relance des services communautaires (FRSC) publier un appel de demandes. BGC Canada et d'autres organismes de bienfaisance fédérés ont travaillé à obtenir cet investissement de 400 millions de dollars dans le budget de 2021. Au cours des 18 prochains mois, le Fonds soutiendra la modernisation et la reprise des organismes sans but lucratif.

Tout au long de l'année, BGC Canada a poursuivi ses efforts conjoints de défense des intérêts avec des organismes de bienfaisance fédérés, notamment Centraide, le YMCA, le YWCA et les Grands Frères Grandes Sœurs pour demander des investissements supplémentaires dans notre secteur, y compris pour notre personnel de première ligne. Cette mobilisation conjointe nous a aidés à obtenir du financement auprès du FRSC et continue de rehausser notre visibilité en tant que voix nationale des secteurs sans but lucratif et des jeunes.

BGC Canada a obtenu un financement fédéral de 12,7 millions de dollars directement pour les Clubs BGC, y compris la confirmation du renouvellement du programme J'ai du métier dans le cadre de la Stratégie emploi et compétences jeunesse (SECJ). Nous avons continué à militer pour le renouvellement d'autres programmes, dont le programme Vise le sommet, et nous nous attendons à ce que des annonces soient faites en 2023. De plus, l'équipe a aidé les Clubs à demander et à recevoir plus de 1 100 subventions pour les emplois d'été Canada, pour un total de 5,4 millions de dollars.

À l'échelle provinciale, l'équipe chargée des politiques publiques et de l'engagement a travaillé en étroite collaboration avec les Clubs pour lancer et poursuivre les campagnes

de sensibilisation en faveur du financement de base et pour relever les défis réglementaires actuels, comme la mise en œuvre des accords sur l'apprentissage et la garde des jeunes enfants. En collaboration avec quatre gouvernements provinciaux, nous avons plaidé en faveur d'un investissement accru dans les services de garde avant et après l'école, ainsi que d'une augmentation des salaires et de l'équité dans le secteur des services de garde sans but lucratif.

Nous avons aussi mené des travaux qui ont abouti à la signature et à la mise en œuvre d'un protocole d'entente avec l'Association nationale des centres d'amitié. En plus de ces efforts conjoints de défense des intérêts, les conseils des jeunes de l'ANCA et de BGC ont désormais l'occasion de collaborer à nos conférences nationales. Nous continuerons à travailler à l'établissement des relations entre les centres d'amitié locaux et les Clubs au cours de l'année à venir.

## Marketing et communications

L'année 2022 était notre deuxième année en tant que « BGC » et 89 % de tous les Clubs ont maintenant adopté notre nouvelle image de marque. Notre objectif est d'atteindre 100 % en 2023 et nous continuons de créer des outils et des ressources supplémentaires, notamment des affiches, des habillages d'autobus, des mises à jour du site Web et des vidéos pour aider les Clubs à effectuer cette transition.

En plus de soutenir les Clubs dans la mise à jour de leur image de marque, l'équipe du marketing et des communications s'emploie également à aider les Clubs dans leurs propres efforts de marketing. Nous avons organisé des tutoriels de conception sur Canva, des webinaires, mis à jour notre photothèque, mis au point des outils de recrutement du personnel et présenté une séance sur les médias sociaux pour les Clubs lors de la conférence nationale de 2022.

Le thème de notre campagne de marque 2022 était « Des effets positifs innombrables ». Tirant parti des résultats du projet Apprentissage et impact, la campagne a utilisé des données pour montrer l'incidence positive de BGC Canada sur la vie de près de 200 000 enfants et ados chaque année. Nous avons fait en sorte que tous les éléments de la campagne puissent être modifiés afin que les Clubs puissent utiliser leurs statistiques individuelles sur l'apprentissage et l'impact dans les marchés locaux. À l'échelle nationale, nous avons soutenu la campagne avec des placements gratuits dans les médias et une campagne médiatique payante.

Nous sommes heureux d'annoncer que nos efforts de promotion de la marque nationale portent leurs fruits. De 2020 à 2022, nous avons constaté une croissance de 135 % du nombre de visiteurs uniques [bgccan.com/fr/](http://bgccan.com/fr/), qui est passé de 66 000 à 155 000. Cette augmentation correspond aux mesures que

nous observons dans notre étude annuelle sur la santé de la marque, qui mesure la santé globale de notre marque et les retombées de nos campagnes.

Parmi les autres faits saillants de cette étude, mentionnons l'engagement élevé à l'égard de notre matériel créatif : 89 % des répondants qui ont vu notre campagne Des effets positifs innombrables disent avoir agi, notamment en cherchant plus de renseignements. L'étude a également montré que la notoriété de la marque augmente. En 2022, nous avons réalisé un gain de notoriété globale de 4 % pour atteindre 44 %. Toutefois, dans les marchés où nous faisons des investissements en marketing plus ciblés (notamment dans la région du Grand Toronto et à Ottawa), cette notoriété grimpe à 57 %, soit une augmentation annuelle de 17 %.

Nous continuons de diffuser nos plans de communication par l'entremise de notre calendrier annuel de la marque ainsi que dans notre bulletin hebdomadaire afin que les Clubs puissent arrimer leurs plans de marketing avec ceux de BGC Canada.

Enfin, nous avons actualisé notre Journée nationale de sensibilisation (Débranche et allume) pour en faire la Journée des Clubs BGC afin de mettre l'accent sur les liens durables que nos Clubs entretiennent, virtuellement et en personne, avec les ados partout au Canada. Notre nouvelle image de marque comprend un nouveau site Web et des trousseaux d'outils pour les Clubs. Nous avons appuyé cette journée en faisant de la sensibilisation auprès des médias en compagnie de l'ambassadrice de la marque Jilly Black et en organisant une diffusion en continu en direct du groupe Walk off the Earth, lauréat d'un prix Juno.

## **Services aux Clubs (programmes et services aux membres)**

En 2022, nous avons travaillé sans relâche pour soutenir le bien-être des Clubs au moyen d'appels trimestriels axés sur le réseautage, le partage de ressources et les occasions de soutien. De plus, des réunions de groupe de soutien tenant compte des traumatismes animées par des professionnels d'expérience ont eu lieu tout au long de l'année. Ils ont permis d'aborder des sujets comme le bien-être du personnel, la gestion des transitions et des comportements au sein du Club, l'usure de compassion ainsi que les stratégies et pratiques tenant compte des traumatismes.

Les Clubs et les programmes nationaux se sont mobilisés pour répondre aux besoins des enfants, des ados et des familles à l'échelle nationale en proposant de nouveaux programmes ainsi que des programmes adaptés. La programmation virtuelle s'est poursuivie grâce au financement du gouvernement, et de nombreux Clubs ont constaté une adoption importante de ce modèle de programmes. Par ailleurs, des programmes novateurs en faveur de l'emploi des jeunes, la poursuite du

développement du nouveau pôle jeunesse (MyBGC), de nouveaux programmes STIM axés sur le climat et l'environnement, ainsi que de nouvelles possibilités offertes par les entreprises et les bailleurs de fonds gouvernementaux ont procuré aux Clubs des occasions qui n'existaient pas auparavant. Tout cela s'ajoutait au financement continu et aux possibilités de subventions offertes par BGC Canada.

Le projet d'apprentissage et d'impact nous a permis de mieux comprendre la valeur des données exactes et significatives. De nouvelles pratiques en matière de données et de production de rapports ont été mises en œuvre pour tous les rapports du programme grâce à ces apprentissages. Nous l'avons fait pour non seulement répondre au besoin d'avoir des données exactes, mais également pour favoriser une meilleure compréhension des processus et des systèmes et, surtout, pour donner aux Clubs un accès à leurs données et rapports. Le projet sera bénéfique, car BGC Canada commence à exploiter les données et les évaluations de son programme pour chercher de nouvelles occasions de financement et présenter un argumentaire de soutien solide.

La politique de distribution des subventions et du financement des programmes nationaux a été communiquée aux Clubs lors des réunions régionales. Elle a été élaborée pour promouvoir la transparence, la clarté et la responsabilité de BGC Canada et des Clubs à l'échelle du pays. De plus, l'équipe continue de travailler et d'améliorer les portails de demandes et de bourses d'études de BGC Canada. De nombreux formulaires de demandes ont été remplacés par des formulaires d'adhésion pour aider à réduire le temps et les ressources nécessaires dans les Clubs pour remplir de longs formulaires de demande.

## Défis de 2022

À l'instar de nombreux organismes similaires, l'équipe nationale de BGC Canada a continué à composer avec les vagues successives de COVID-19 et avec les problèmes liés à la charge de travail du personnel. Bien que nous ayons réalisé des progrès significatifs, nous avons également dû faire face à des défis importants sur le plan de la main-d'œuvre, notamment des démissions à des postes clés. La pénurie de personnel a contribué à des interruptions temporaires du soutien pendant que nous recrutons des remplaçants.

Les revenus demeureront toujours une priorité, et notre capacité à augmenter les fonds destinés aux Clubs, en particulier les fonds qui soutiennent les activités de base, demeure essentielle. Alors que les bailleurs de fonds redéfinissent leurs priorités, il restera toujours difficile de s'assurer que les programmes reçoivent le financement nécessaire et que les Clubs aient accès aux sommes dont ils ont besoin pour prospérer.

Bien que notre travail dans le cadre du projet Apprentissage et impact nous enthousiasme, la collecte et la gestion des données demeurent un défi sur lequel nous continuerons de travailler afin de recueillir les renseignements les plus utiles et les données adéquates pour soutenir notre travail.

## Perspectives et prévisions pour 2023

Nous savons que les difficultés vécues en 2022 se poursuivront en 2023, notamment celles qui concernent notre secteur en particulier, comme l'incertitude liée aux revenus, et d'autres enjeux, comme le recrutement et la fidélisation du personnel, les conséquences de l'inflation et les retards dans la chaîne d'approvisionnement. La menace d'une récession plane également et nous devons nous assurer d'avoir la résilience budgétaire pour faire face aux défis économiques. Dans l'ensemble, la fédération BGC s'en sort bien par rapport à d'autres acteurs de son secteur. Il nous faut toutefois continuer à développer des ressources, des pratiques exemplaires et du soutien financier qui aideront les Clubs à surmonter ces difficultés.

Nous avons hâte d'interagir davantage en personne avec les Clubs à l'avenir, en premier lieu à l'occasion du Symposium de leadership, le Forum national des jeunes, puis au cours des différents examens des normes de fonctionnement prévus aux quatre coins du pays. Nous sommes aussi heureux des résultats du projet d'apprentissage et d'impact. Il nous a permis de mieux comprendre la valeur des données exactes et significatives. De nouvelles pratiques en matière de données et de rapports ont été mises en œuvre pour l'ensemble des programmes sur la base de ces apprentissages, ce qui permettra de mieux comprendre l'influence réelle des Clubs sur les enfants, les ados et les familles que nous servons.

Notre avenir dépend de notre capacité à raconter notre histoire, à nous faire connaître et à défendre sans relâche les intérêts des communautés que nous servons. Le travail essentiel réalisé par les Clubs dans les communautés de tout le pays nous inspire grandement, et nous continuerons de le soutenir de toutes les manières possibles.

# RAPPORT SUR LA GOUVERNANCE - 2022

L'année dernière, le retour post-pandémie aux cycles et aux pratiques de gouvernance s'est poursuivi, avec notamment des réunions du conseil d'administration en personne plus fréquentes. Le conseil d'administration a également été en mesure de s'engager directement auprès des Clubs. Entre autres, il a participé à la conférence de Saskatoon; à une réunion du conseil d'administration à Winnipeg à l'automne, qui comprenait une réunion conjointe avec le conseil d'administration du Club de Winnipeg. De plus, certains délégués ont participé à des événements du Boys & Girls Clubs of America, dont la conférence nationale de BGCA qui a eu lieu à Chicago et au sommet conjoint des dirigeants de BGC Canada et de BGCA, tenu à Toronto.

## THÈMES DE 2022 :

- Soutenir les Clubs après la pandémie, faire revenir les jeunes dans les Clubs et améliorer la santé mentale des jeunes
- Se pencher sur les enjeux de main-d'œuvre, en particulier le recrutement, la rétention et les questions similaires liées à l'état général du secteur sans but lucratif, y compris la croissance des revenus et l'augmentation des dépenses en raison de l'inflation
- Planifier la relève au sein du conseil d'administration et recruter
- Examiner la politique interne dans le cadre du processus d'accréditation d'Imagine Canada
- Tenir des consultations dans le cadre de l'élaboration du plan stratégique de 2024
- Améliorer l'image de marque et la notoriété de BGC, en mettant l'accent sur une meilleure compréhension et une meilleure connaissance par le public de ce que font les Clubs et de leur besoin d'un grand soutien communautaire, ainsi que des possibilités de développement et de croissance des services du Club.

## COMITÉ DES CANDIDATURES

Le comité des candidatures a continué de se concentrer sur le recrutement au sein du conseil d'administration et la relève des administrateurs. Deux nouveaux membres du conseil d'administration ont été nommés à l'AGA de 2022 : Kam Raman (directrice, Diversité et inclusion à RBC Banque Royale, Vancouver) et Colin Shaw (VPD et chef mondial, Vérification interne, OMERS, Toronto). Vers la fin de 2022, le comité a accordé la priorité au recrutement de représentants québécois et francophones, ainsi que de représentants des provinces de l'Atlantique. Une plus grande diversité dans la représentation au conseil d'administration, y compris le recrutement au sein des Clubs, demeure une priorité.

## COMITÉ DES RESSOURCES HUMAINES ET DE LA RÉMUNÉRATION

Le comité des ressources humaines et de la rémunération se concentre sur le rendement du PDG. De plus, il veille à la relève et au rendement à l'échelon de la direction, tout en supervisant la politique interne en matière de ressources humaines. En 2022, le comité a également soutenu la recherche d'un directeur, Personnel et opérations pour l'équipe nationale, poste qui a été pourvu en décembre. Ce rôle est essentiel pour appuyer le comité et orienter le soutien interne de nos employés et la création d'une culture en milieu de travail. Le comité a également donné son avis sur la nécessité d'une structure révisée des effectifs de la direction, qui devrait être mise en œuvre au début de 2023. L'examen de la politique, particulièrement en prévision du renouvellement de l'accréditation d'Imagine Canada, était également au programme du comité.

## COMITÉ DES FINANCES, DE LA VÉRIFICATION ET DE LA GESTION DES RISQUES

En plus de la vérification financière de routine de BGC Canada et de la vérification annuelle, ce comité offre des conseils et une expertise sur les risques pour l'entreprise. Le comité a également contribué à l'examen et la préparation de la conformité annuelle aux normes d'Imagine Canada et du renouvellement de l'accréditation.

## FONDATION BGC CANADA

Le conseil d'administration de la Fondation BGC Canada continue d'accueillir de nouveaux membres et procède à un examen approfondi de son mandat et de ses stratégies de placement. La Fondation verse une subvention annuelle à BGC Canada. De plus, elle finance des Clubs et accorde des bourses d'études. Les dons de la Fondation ont permis de financer en grande partie des dépenses extraordinaires encourues par les Clubs en 2022, ainsi que certaines dépenses liées à la refonte de l'image de marque.

La Fondation prévoit de participer à davantage de collectes de fonds, afin principalement de soutenir la croissance et le développement des Clubs, en leur permettant d'assumer les coûts liés à la prestation de services dans de nouvelles communautés, ainsi qu'en travaillant à la consolidation et en aidant à établir des Clubs dans des quartiers défavorisés.

## MEMBRES DES COMITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION :

BOARD COMMITTEES	
<b>Finances, vérification et gestion des risques</b>	<b>RH et rémunération</b>
Davinder Valeri – présidente David Mather Robert Siddal Colin Shaw	Michelle Banik – présidente Bob Harriman Kam Raman Shawn Cornett
<b>Gouvernance</b>	<b>Candidatures</b>
Shawn Cornett – présidente Gordon Floyd Rachel Barry Trevor Daroux	Bob Harriman – président Gordon Floyd Michelle Banik Rachel Barry

Sarah Midanik est membre du conseil d'administration du Cercle consultatif autochtone.

## CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA FONDATION :

Deirdre McMurdy (présidente)
David Mather
Phil McDowell
Greg Walling
Nadia Hamilton
Felix Wu
Kerry McGrath
Jason Mullins
David Renwick

# ÉLECTION DES ADMINISTRATEURS

Le conseil d'administration national sera composé d'un minimum de 8 et un maximum de 15 administrateurs (comme spécifié dans les statuts de constitution).

Nous avons douze membres pour réélection et trois nouveaux administrateurs à élire à l'assemblée générale annuelle.

## Liste des nominations recommandées pour l'élection lors de l'assemblée générale

### Pour élection du premier mandat de deux ans:

Carla Smith

Marcel Lauzière

Mirzet Alekic

### Pour une réélection pour le prochain mandat de deux ans:

#### Pour une réélection pour un 3ème mandat :

Shawn Cornett

Trevor Daroux

Bob Harriman

Davinder Valeri

#### Pour une réélection pour un dernier 4ème mandat :

Michelle Banik

Gordon Floyd

Sarah Midanik

**Pour un renouvellement d'une deuxième année  
d'un mandat de deux ans (1ier mandat):**

**Pour un renouvellement d'une deuxième année  
d'un mandat de deux ans (1ier mandat):**

Kam Raman

Colin Shaw

**La deuxième année du troisième mandat :**

Rachel Barry

**La deuxième année du quatrième mandat:**

David Mather

**Dernier mandat d'un an à titre de présidente:**

Rebecca Penrice

# Profils des candidats:

## POUR ÉLECTION:

### Marcel Lauzière, Cantley (QC)

Au long de sa carrière, Marcel Lauzière a dirigé plusieurs organismes pancanadiens : Directeur général-fondateur de la Fédération canadienne des sciences humaines; Président et Directeur général du Conseil canadien de développement social et Président et Directeur général d'Imagine Canada.

Il a également œuvré à titre de haut-fonctionnaire au Canada et à l'étranger: Conseiller spécial au Président du Conseil de recherches en sciences humaines du Canada et Sous-ministre adjoint au Ministère du développement social de la Nouvelle-Zélande. Marcel est présentement Président et Directeur général de la Fondation Lawson.

Il est un bénévole actif et il a siégé à plusieurs conseils et comités consultatifs dont Le Conseil international de l'action sociale, le Comité consultatif de Statistique Canada sur les conditions sociales, le Comité consultatif du Gouverneur-général sur la philanthropie et le bénévolat, le Conseil de surveillance de la normalisation comptable et le Forum sur les politiques publiques. Il est présentement président du Conseil d'administration de YMCA Canada.

On lui a décerné la Médaille du jubilé de la reine Élisabeth II (2012) ainsi que la Croix du service méritoire du Gouverneur général (2016) pour sa contribution à la philanthropie au Canada.

Il détient une maîtrise en Histoire du Canada de l'Université d'Ottawa et il a reçu un diplôme honorifique du Collège George Brown à Toronto.

### Mirzet Alekic, Winnipeg (MB)

Mirzet est un comptable général agréé et il est actuellement vice-président adjoint de la gestion financière et des rapports d'entreprise à la Compagnie d'assurance du Canada sur la vie à Winnipeg.

Mirzet est un ancien member de BGC Winnipeg qui a toujours redonné à l'organisation. Sa famille a déménagé à Winnipeg pour échapper à la guerre en Bosnie alors qu'il était un jeune enfant. Il a rejoint BGC

Winnipeg et est devenu un participant régulier au programme. À l'adolescence, il a obtenu son premier emploi au Club. Lorsqu'il a obtenu son diplôme d'études secondaires, le Club lui a accordé plusieurs bourses qui lui ont permis de poursuivre ses études postsecondaires. Pendant qu'il était à l'université, Mirzet était un bénévole actif dans son club d'origine. Après l'obtention de son diplôme et pendant qu'il bâtissait sa carrière à la Canada-Vie, il s'est joint au conseil d'administration du BGC Winnipeg, où il a siégé pendant neuf ans au maximum, dont deux ans à titre de président du conseil d'administration.

## **Carla Smith, Toronto (ON)**

Carla Smith est Première vice-présidente exécutive et chef des ressources humaines, de la stratégie et du climat chez Intact Corporation financière.

Carla Smith a été nommée première vice-présidente exécutive en juin 2021 pour définir et diriger les stratégies mondiales d'Intact dans trois domaines clés. À titre de chef des ressources humaines à l'échelle mondiale, elle poursuit l'objectif d'Intact d'être un employeur de choix dont les talents sont prêts pour l'avenir. Comme chef de la stratégie, elle développe et soutient la stratégie d'entreprise d'Intact en donnant aux dirigeants les outils dont ils auront besoin pour prendre des décisions stratégiques importantes et faire des compromis.

Dans ses fonctions de chef du climat, elle veille à ce que les changements climatiques soient une priorité dans la gestion des opérations d'Intact, et à ce qu'Intact saisisse les occasions d'aider ses clients et la société à s'adapter. Durant ses 20 ans de carrière chez Intact, elle a occupé des postes de direction dans toute l'organisation, y compris chez Intact Assurance, au Service de l'indemnisation, chez belairdirect et auprès des Solutions spécialisées. Elle a également guidé l'organisation avec succès lors de plusieurs acquisitions et intégrations alors qu'elle dirigeait le développement des affaires. Elle détient le titre de professionnelle d'assurance agréée, le diplôme de Global Professional Master of Laws de l'Université de Toronto, une maîtrise en administration des affaires de l'Université Queen's ainsi qu'un baccalauréat en administration des affaires (option finance) de l'Université Simon Fraser.

## PROFILS DES ADMINISTRATEURS ACTUELS:

### Michelle Banik - Toronto (ON)

Michelle Banik est une dirigeante chevronnée de la C-Suite, qui a mené une brillante carrière dans le domaine des ressources humaines au sein d'un portefeuille diversifié d'entreprises. Avec un engagement profond à faire des gens et de la culture un avantage compétitif, Michelle aime construire et, tout au long de sa carrière, elle a établi des stratégies de ressources humaines qui ont propulsé les organisations vers l'avant pendant les périodes de croissance ou de transformation culturelle et commerciale.

Plus récemment, Michelle était chef du personnel chez OMERS, l'un des plus grands régimes de retraite à prestations définies du Canada et investisseur institutionnel mondial. Au cours des neuf années qu'elle a passées au sein de l'organisation, Michelle a joué un rôle clé dans la mise en œuvre du programme «People & Culture» au cours d'une période importante de croissance mondiale.

Michelle est actuellement membre du conseil d'administration de Sobeys Inc./Empire Compagnie Ltd. (TSX : EMP.A), du conseil des gouverneurs de l'Université Western et du conseil d'administration national de BGC Canada. De plus, Michelle est membre du conseil consultatif de l'École des hautes études en arts et en sciences humaines (SASAH) de l'Université Western. En plus de son baccalauréat des arts de l'Université Western et de son titre de directrice des ressources humaines agréée, Michelle détient également le titre de directrice agréée (C. Dir.).

### Rachel Barry - Ottawa (ON) (Vice-Présidente)

Rachel a fait partie du conseil national de BGC Canada de 2013 à 2017. À titre de membre du Conseil national des jeunes, Rachel a contribué à la planification et à la réalisation de plusieurs événements et initiatives de BGC Canada.

Au-delà de son implication au sein du mouvement de BGC Canada, Rachel a une maîtrise en gestion politique de l'Université Carleton à Ottawa, en Ontario. Elle a complété un baccalauréat en arts spécialisé en histoire à l'Université St. Thomas de Fredericton, au Nouveau-Brunswick.

Elle s'est engagée dans la politique étudiante, ayant notamment occupé les postes de Représentante du conseil, Vice-présidente de l'éducation, et Présidente de l'Union des étudiants de l'Université St. Thomas. Auparavant, elle était membre du conseil d'administration de l'association des étudiants au Nouveau-Brunswick.

En 2017, Rachel a représenté la circonscription électorale de Edgemont en tant que déléguée des Héritières du suffrage à la Chambre des communes. En 2014, elle a été finaliste pour le prix Citoyens politiques au quotidien de Samara Canada. Rachel est actuellement conseillère à l'Association canadienne des coopératives d'épargne et de crédit, où elle s'efforce de sensibiliser le gouvernement au secteur des coopératives d'épargne et de crédit.

Rachel a grandi à l'Île-du-Prince-Édouard et elle était membre au BGC Summerside.

## **Shawn Cornett – Calgary (AB) (Vice-Présidente)**

En tant que consultante en leadership et en affaires, Shawn détient une vaste expérience de travail avec des conseils d'administration, des directeurs et des organisations tant à but lucratif que non lucratif en se concentrant sur l'aide des organisations à gérer leurs affaires stratégiquement et efficacement, notamment en faisant preuve de leadership dans un monde en constant changement, que ce soit par le biais de fusions, d'acquisitions, de virages technologiques et de croissance organique, pour favoriser le succès durable des organisations. Ayant œuvré dans le domaine de l'énergie, ressources humaines et gestion des talents.

Shawn a également toujours cru en l'importance de consacrer du temps pour faire du bénévolat dans des organismes sans but lucratif, apportant les mêmes compétences, expérience et passion au secteur social comme elle le fait dans sa pratique de consultation. Plus récemment, elle a été présidente du conseil d'administration de BGC Calgary (2009-2019).

Shawn est convaincue que la participation et la contribution actives au secteur à but non lucratif sont essentielles pour faire de nos communautés des lieux de vie agréables pour tous. Actuellement présidente de la Commission de police de Calgary, qui supervise la gouvernance du service de police de Calgary, elle a l'occasion de partager, d'apprendre et de soutenir une grande variété de besoins.

Centraide est l'un des organismes auxquels elle a choisi de se dévouer, notamment en raison du rôle unique que joue l'organisation en connectant des individus qui souhaitent contribuer à des investissements qui auront un impact majeur dans la communauté. Membre active de l'Institut des administrateurs de sociétés, elle siège aussi sur le conseil d'administration de CAWST (Centre for Affordable Water and Sanitation Technology), un OBNL canadien qui offre de la formation et du soutien pour aider les gens à travers le monde à avoir accès à l'eau potable et l'assainissement. Elle a siégé au Conseil des gouverneurs de l'Université d'Athabasca et siège actuellement à la Commission de police de Calgary comme présidente du conseil, où elle supervise la gouvernance du Service de police de Calgary. Au sein des conseils d'administration, Shawn apporte une expertise particulière en matière de gouvernance, de ressources humaines et de planification stratégique.

Shawn détient divers diplômes techniques et universitaires, y compris un BSc en géographie, une maîtrise en études environnementales, un ICD.D et un doctorat en développement humain et organisationnel, en gouvernance de conseil, en coaching de cadres, en développement du leadership, en gestion du changement et en engagement des employés.

### **Trevor Daroux – Calgary (AB)**

Le Commissaire adjoint Trevor Daroux en est à sa 35<sup>ème</sup> année dans les forces de l'ordre, lui qui a servi au sein du Service de police de Calgary ainsi que de la Gendarmerie royale du Canada. En 2017, il a quitté son poste de directeur adjoint des services de police communautaires pour se joindre à la GRC à titre de directeur général de la prévention du crime et des services de police autochtones. Il est actuellement officier de police judiciaire à la division K de la GRC (Alberta).

Le Commissaire adjoint Daroux est diplômé de l'Université de Calgary, du Commandement stratégique de la police nationale du Royaume-Uni et de l'Institut de gestion supérieure pour la police de Forum de recherche des cadres de Police au États Unis.

Tout au long de sa carrière, le commissaire adjoint Daroux a occupé diverses fonctions opérationnelles, d'enquête et administratives. Sa passion est de travailler dans une optique pluridisciplinaire pour s'attaquer aux causes profondes de la criminalité et du désordre social. Le

commissaire adjoint Daroux est convaincu que nos efforts collectifs permettront de construire un nouveau récit, un récit d'opportunités et d'espoir pour que chacun puisse s'épanouir.

Le commissaire adjoint Daroux siège aux conseils nationaux, provinciaux et municipaux suivants : société de l'espace domestique, Alberta Association des chefs de Police Sous-comité indigène, Sous-comité des victimes d'actes criminels de l'Association canadienne des chefs de police, musée de Fort Calgary, Centre d'aide à l'enfance de Calgary, BGC Canada et il est membre à vie du conseil des champions RESOLVE. Il est un ancien membre des conseils d'administration suivants : Fondation pour les sans-abri de Calgary, ancien président de l'Association canadienne des chefs de police, Comité de la sécurité et du bien-être des communautés, Comité de lutte contre la drogue, Jeux olympiques spéciaux de l'Alberta, Course au flambeau des forces de l'ordre de l'Alberta, Course aux flambeaux de l'Association canadienne des chefs de police, Équipe provinciale d'intervention sur le fentanyl, Partenariat local pour l'immigration de Calgary.

Le superintendant Daroux est le récipiendaire du prix Officier de L'Ordre du mérite des corps policiers du gouvernement du Canada, de la médaille du jubilé de diamant de la reine Elizabeth II, de la médaille d'ancienneté, Prix du chef du service de police du Calgary et d'une citation du commandant de la GRC. En 2017, le superintendant Daroux s'est vu attribuer son nom blackfoot, Ni Tsih to Wann, par Herman Yellow Old Women.

Le superintendant Daroux est un fier père et grand-père.

## **Gordon Floyd - Toronto (ON)**

Gordon Floyd conseille des organismes de bienfaisance, des ONG et d'autres organisations de la société civile, de gouvernance, de planification stratégique, de relations gouvernementales et de communications. Basé à Toronto, son expérience dans les secteurs public, privé et à but non lucratif a permis une compréhension équilibrée des facteurs qui influencent les changements politiques et sociaux. Il a été directeur général du Centre Canadien de philanthropie et de la santé mentale pour les enfants en Ontario. Plus tôt dans sa carrière, il a été chef d'équipe au bureau du chef de l'opposition en Ontario, directeur de la politique pour le parti libéral du Canada et fondateur / président de la gestion des affaires publique, où ses clients étaient principalement des grandes entreprises canadiennes, des

associations professionnelles et les organismes à but non lucratif. À l'extérieur du Canada, il a consulté des organisations en Asie, en Amérique du Sud et dans les Caraïbes.

M. Floyd est diplômé de l'Université de Toronto et a également étudié à Osgoode Hall Law School. Actif dans sa communauté, Gordon est actuellement directeur bénévole avec la Fondation Pemsel Case, et la Fondation Agora, entre autres rôles. Il a également présidé les conseils d'administration de l'alliance nationale pour les enfants et les jeunes, le comité du sida de Toronto, Service de famille Toronto et théâtre TWP.

## **Bob Harriman – Saskatoon (SK) (Secrétaire)**

Retraité, ancien membre de la GRC ayant également occupé d'autres postes dans le domaine de la sécurité.

Avant son entrée en poste à titre de chef de la sécurité de BC Hydro le 10 janvier 2011, Bob était avec la GRC.

Il s'est joint à la GRC en 1974 et a cumulé 36 ans de service en Saskatchewan, en Ontario, en Alberta et en Colombie-Britannique. Son expérience au sein des forces de l'ordre est vaste, lui qui a travaillé aux enquêtes médico-légales sur les scènes de crime, au maintien de l'ordre en milieu rural et municipal, puis aux niveaux fédéral et international.

De 2003 à 2008, Bob a occupé le poste de chef de l'exploitation au sein du groupe intégré de la sécurité, et il a été responsable de la planification de la sécurité des Jeux olympiques et paralympiques de Vancouver en 2010.

Il a été :

- Auteur du Modèle de la GRC pour la sécurité matérielle, une norme de planification de la sécurité nationale pour les événements majeurs au Canada.
- Auteur et responsable des exercices de planification et préparation en cas d'urgence du Lower Mainland.
- Créateur d'un logiciel de gestion d'événements fournissant de l'information opérationnelle, logistique et situationnelle pour les Jeux olympiques de 2010 et tous les événements majeurs qui ont lieu au Canada.

De 2008 à 2010, Bob a occupé le poste d'agent fédéral de la Police criminelle en Colombie-Britannique, étant ainsi responsable de la gestion d'un budget annuel de 561 millions de dollars et de 780 employés. Il a également été en charge des fraudes majeures/du crime commercial, des

manipulations du marché financier, de la sécurité nationale, de l'intégrité de la frontière, et des enquêtes sur les drogues et les produits de la criminalité.

À titre de chef de la sécurité pour BC Hydro, il a optimisé l'efficacité et minimisé les coûts matériels et de cyber sécurité d'une société dont les dépenses annuelles atteignaient 2 milliards de dollars. Il a créé des plans d'affaires stratégiques, des documents sur la sécurité et l'évaluation des risques, et a instauré de nombreux changements en matière de gestion et des projets de restructuration. Il a aussi procédé à l'évaluation des risques et des menaces de l'ensemble des éléments matériels et virtuels de BC Hydro. Il a mis sur pied un programme de déclaration des pertes en ayant recours à des techniques modernes d'analyse de prévisions pour identifier les lacunes en matière d'inventaire, de contrôles de sécurité et de cyber-risques. Bob a également contribué à la modernisation de programmes de surveillance et de vidéosurveillance, en plus d'améliorer le processus de gestion des contrats de sécurité, réduisant les coûts de 25 pour cent.

Bob a siégé sur le conseil d'administration de BGC Saskatoon de 2016 - 2019, a été membre du comité des relations gouvernementales a BGC Vancouver de janvier 2010 à septembre 2015, et a également travaillé comme animateur de camp au BGC Ottawa de 1969 à 1971.

Bob est membre des comités nationaux du BGC Canada : candidatures & RH et Rémunération.

## **David Mather - Toronto (ON) (Ancien Président, Fondation BGC Canada)**

Directeur et conseiller stratégique, Wavefront Global Asset Management, une société canadienne de fonds spéculatifs qui gère des solutions quantitatives pour des investisseurs au Canada, en Chine et en Corée. Il est président du Weathermark Group, qui fournit des conseils stratégiques en matière d'investissement aux fondations et aux organisations à but non lucratif, aide les gestionnaires d'investissement à élaborer des stratégies, à concevoir des produits et à commercialiser des actifs alternatifs, et offre aux gestionnaires des conseils en matière d'ESG et une assistance pour devenir signataires des PRI de l'ONU.

Juge, Canadian Hedge Fund Awards.

(2000-2019) Vice-président exécutif et directeur, Integrated Asset Management Corp. (IAM)

Président du comité ESG d'IAM. Président, directeur de l'exploitation et directeur de la filiale d'IAM,

Integrated Managed Futures Corp. 2009 -2017. Expérience antérieure chez SEI Investments et Fidelity Investments. Jusqu'à son rachat par Fiera Capital en juillet 2019, IAM, une société cotée à la Bourse de Toronto, a acheté et constitué des équipes gérant des actifs alternatifs, notamment des fonds de couverture, des contrats à terme gérés, du capital-investissement, de la dette privée, de la dette liée aux infrastructures et de l'immobilier.

Actuellement président du comité d'investissement de la Fondation des maladies du cœur du Canada, membre du comité de pension de la Fondation des maladies du cœur, directeur et président du comité d'investissement de la Fondation BGC Canada, directeur de BGC Canada.

Directeur et président des finances, RCYC.

Ancien directeur, trésorier et président du conseil d'administration du Royal St. George's College ; directeur et trésorier de la Foundation St. George's College.

Ancien directeur et trésorier de la Genesis Research Foundation (organisme de bienfaisance dans le domaine de la santé qui finance la recherche sur les femmes), ancien président et directeur de Toronto Brigantine Inc. (programme pour les jeunes de type Outward Bound).

David est un régatier de longue date et a participé à de nombreuses régates nationales et internationales. Il est assistant officier de course et juge de club.

B.A. (avec mention), Université de Waterloo, M.A., Université de Waterloo.

## **Sarah Midanik - Toronto (ON)**

Sarah Midanik est une professionnelle autochtone qui se passionne pour le renforcement des capacités et de l'impact social au sein des communautés autochtones. Membre de la nation métisse de l'Alberta et de la colonie métisse historique de St. Albert, Sarah est membre de la famille Cunningham. Elle est actuellement présidente et chef de la direction du Gord Downie & Chanie Wenjack Fund, un organisme de bienfaisance national qui cherche à favoriser la compréhension culturelle et à créer un chemin vers la réconciliation entre les Canadiens autochtones et non autochtones. Bénévole dévouée, Sarah siège actuellement au conseil d'administration national de BGC Canada et le Conseil canadien

pour le commerce autochtone, ainsi que le Comité consultatif du secteur caritatif de l'ARC. Elle conseille l'association des Canadiens autochtones professionnels du Canada, Centre autochtone de l'innovation and entrepreneuriat. Elle est également membre fondateur du Cercle des conseillers de l'honneur des Nations du Canada nouvellement créé, qui est une collaboration entre Fulbright Canada et le projet Harvard sur le développement économique des Amérindiens. Sarah a obtenu son MBA dans le programme des affaires et leadership autochtones à l'université Simon Fraser en 2023 et a été nommée l'une des leaders émergents de 2022 de Peak.

## **Becky Penrice – Georgetown, (ON) - (Présidente)**

Becky Penrice a rejoint le Groupe ATCO en janvier 2020 à titre de vice-présidente exécutive des services corporatifs. Mme Penrice gère les ressources humaines, les services exécutifs et communs, chaîne d'approvisionnement et l'exploitation des installations, le secrétariat général, Marketing d'entreprise et communications et l'aviation. À ce poste, Mme Penrice a pour mandat de gérer les fonctions de soutien administratif et commercial; prendre part aux décisions stratégiques; orienter l'évolution de la culture corporative; et soutenir la direction générale et le conseil d'administration. Becky est une conseillère indispensable pour le PDG, et elle joue le rôle de facilitatrice et de pilier de nombreuses initiatives stratégiques clés de l'organisation.

Avant de se joindre à ATCO, Mme Penrice occupait le poste de présidente-directrice générale par intérim de Sears Canada, où elle a mené les opérations de liquidation de l'entreprise. Avant de rejoindre les rangs de Sears Canada Inc., Mme Penrice a œuvré pendant plus de 18 ans à la Compagnie de la Baie d'Hudson, où elle a rapidement progressé vers des postes de niveau supérieur liés aux ressources humaines et à l'exploitation dans les secteurs de la logistique, du crédit et de la fidélisation, de la commercialisation, du marketing, de l'approvisionnement mondial et du commerce de détail spécialisé, puis elle a été responsable du service général des ressources humaines à l'échelle de l'Amérique du Nord pour HBC et Lord & Taylor.

Mme Penrice a démontré sa capacité de réussir la mise en œuvre d'une transformation stratégique dans l'ensemble des secteurs commerciaux en vue d'améliorer le rendement global. Elle est en outre

très engagée sur le plan philanthropique et elle a siégé à la Fondation de bienfaisance Sears Canada et, plus récemment, au conseil d'administration de BGC Canada depuis 2014.

Mme Penrice détient un baccalauréat honorifique de l'Université York. Elle est un ardent défenseur de la lutte contre la pauvreté et la faim dans le monde, le parrainage des personnes à l'étranger et du bénévolat dans les banques alimentaires. Elle est mariée et vit à Georgetown, en Ontario.

## **Kam Raman, Vancouver (Colombie-Britannique)**

Kam Raman est actuellement vice-présidente des services financiers commerciaux, spécialisée dans le secteur public, les organismes à but non lucratif et les services professionnels aux entreprises à RBC Banque Royale en Colombie-Britannique. Elle a précédemment occupé des postes de direction dans les domaines de la diversité et de l'inclusion et des avantages collectifs pour le marché de la Colombie-Britannique.

Kam a commencé sa carrière dans les coopératives de crédit et, pendant plus de 20 ans, elle a progressé dans une série de missions de plus en plus complexes, notamment en tant que vice-présidente principale des relations avec les membres et des services commerciaux à la Central 1 Credit Union et vice-présidente associée à la First West Credit Union. Elle était chargée d'assurer une leadership stratégique et tactique afin de promouvoir une expérience sans faille pour les membres et de développer, gérer et diriger la croissance des objectifs de vente et de portefeuille de services bancaires de détail et d'assurance pour plusieurs succursales. Kam a ensuite rejoint First Canadian Title en tant que vice-présidente régionale pour le Pacifique, où elle a dirigé l'équipe de vente régionale et co-dirigé des partenariats stratégiques en Colombie-Britannique afin d'obtenir des résultats commerciaux.

Kam croit profondément à la nécessité de rendre à la communauté ce qu'elle lui a donné. C'est pourquoi elle siège à notre conseil d'administration, au conseil de la DiverseCity Community Resources Society et au comité des finances et de l'audit du College of Physicians and Surgeons of BC (Collège des médecins et chirurgiens de la Colombie-Britannique). Elle a été active au sein du Greater Vancouver Board of Trade, où elle a présidé le comité des communications, du Women's Leadership Council et du Public Director de la BC Real Estate Association. Elle a également été coprésidente du

programme "Learning to Lead" de Minerva, qui vise à promouvoir les femmes sur le lieu de travail. Elle est titulaire d'un MBA de l'université Queens, est certifiée en Executive Lean Leadership et a obtenu le titre d'ICD.D de l'Institut des administrateurs de sociétés.

Tout au long de sa carrière, elle a toujours été reconnue pour son sens des affaires, ses capacités de communication, de collaboration et de leadership. Elle s'est toujours engagée à promouvoir une culture de la diversité et de l'inclusion pour les clients, les employés et la communauté.

## **Colin Shaw- Toronto (ON)**

Colin a été inspiré à se joindre à BGC Canada par une passion pour servir la prochaine génération et un désir de construire sur des histoires de succès qu'il a observé de première main à travers le sport. Depuis son arrivée au Canada en 1999, il a fait du bénévolat dans la communauté du rugby en tant qu'arbitre, entraîneur et administrateur. Il a notamment créé un nouveau club de rugby destiné aux garçons et aux filles âgés de 6 à 18 ans, mis en place des programmes pour une organisation axée sur les écoles prioritaires de Toronto et contribué à l'obtention de fonds Jumpstart au niveau provincial.

Il possède plus de 20 ans d'expérience dans le domaine de la gouvernance, du risque et du contrôle, dans des rôles de direction au sein de cabinets de conseil (PwC et KPMG) et de grandes entreprises (CIBC, Autorité aéroportuaire du Grand Toronto, RBC Dexia, Banque Amex du Canada, Canadian Tire). Actuellement, il est président du chapitre de Toronto de l'Institut des vérificateurs internes, qui est l'un des dix plus grands chapitres en Amérique du Nord, et membre du comité consultatif canadien de l'Institut des auditeurs internes. En outre, il fait partie du corps enseignant du Directors College (McMaster University) et a mis sur pied le programme d'audit interne permanent de l'U of T - School of Continuing Studies.

En tant que responsable mondial de l'audit interne pour une pension Maple 8, Colin est titulaire d'un BA (Hons) en comptabilité et finance et de plusieurs titres professionnels. Lui et sa femme Karin sont de fiers néo-Canadiens, et les parents de deux garçons (Ben et Dylan) et d'un chien (Harley).

## Davinder Valeri – Toronto (ON) (Trésorière)

Davinder est une CPA, CA avec une vaste expérience en gestion des affaires commerciales pour diverses organisations telles que Centre de production d'électricité de l'Ontario et Énergie atomique du Canada limitée. Avec une profonde compréhension de l'énergie, des infrastructures et du financement, elle a été responsable de toutes les facettes de la prise de décision pour atteindre les buts et objectifs de l'organisation. Forte d'une compréhension approfondie des domaines de l'énergie, de l'infrastructure et du financement, elle était responsable de tous les aspects de la prise de décisions visant à atteindre les objectifs organisationnels. Elle a de l'expérience en planification stratégique, structures commerciales, financement de projet, audit interne, relations avec les parties prenantes et durabilité/impacts des changements climatiques. À CPA Canada, Davinder dirige une équipe qui effectue de la recherche technique pour développer des lignes directrices et du leadership sur les enjeux actuels et à venir en matière de stratégie, de risque, de performance, de technologie, de finance, de gestion, et de durabilité pour aider les membres de CPA qui œuvrent dans des entreprises, au gouvernement ou dans des OBNL à s'adapter plus facilement, à innover et à être plus résilients.

M. Davinder dirige également le chapitre canadien du réseau des directeurs financiers du projet « Projet de comptabilité pour le développement durable » du Prince de Galles, qui vise à intégrer la durabilité dans la prise de décision quotidienne.

# COMPOSITION DU CONSEIL

	Géographie				Affiliation			Diversité						
	Ouest du Canada	Ontario	Québec	Atlantique	RJ, services sociaux, prog. jeunesse	Application de la loi, secteur juridique	Entreprise, finance, CPA	Femmes	Handicap physique	Diversité raciale	Francophone	LGBT2Q+	Autochtones	TOTAL des MEMBRES
<b>Composition actuelle du conseil</b>														
<b>Mandats en cours</b>	5	8	1	1	9	2	9	8	4	1	1	1	1	15



États financiers de

# **REPAIRES JEUNESSE DU CANADA**

et rapport de l'auditeur indépendant sur ces états

Exercice clos le 31 décembre 2022

# RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

Aux membres du Conseil d'administration de Repaires Jeunesse du Canada

## **Opinion**

Nous avons effectué l'audit des états financiers de Repaires Jeunesse du Canada (« l'entité »), qui comprennent :

- le bilan au 31 décembre 2022;
  - l'état des produits et des charges pour l'exercice clos à cette date;
  - l'état de l'évolution de l'actif net pour l'exercice clos à cette date;
  - l'état des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date;
  - ainsi que les notes annexes, y compris le résumé des principales méthodes comptables;
- (ci-après, les « états financiers »).

À notre avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'entité au 31 décembre 2022, ainsi que de ses résultats d'exploitation et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

## **Fondement de l'opinion**

Nous avons effectué notre audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « **Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers** » de notre rapport de l'auditeur.

Nous sommes indépendants de l'entité conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à notre audit des états financiers au Canada et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

KPMG S.r.l./S.E.N.C.R.L., société à responsabilité limitée de l'Ontario et cabinet membre de l'organisation mondiale KPMG de cabinets indépendants affiliés à KPMG International Limited, société de droit anglais à responsabilité limitée par garantie.  
KPMG Canada fournit des services à KPMG S.r.l./S.E.N.C.R.L.

## **Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers**

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'entité à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'entité ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'entité.

## **Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers**

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion.

L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister.

Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit.

En outre :

- Nous identifions et évaluons les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;

- Nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité;

- Nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;
- Nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité de l'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'entité à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport de l'auditeur sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport de l'auditeur. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'entité à cesser son exploitation;
- Nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle;
- Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

*KPMG A.R.L. / S.E.N.C.R.L.*

Comptables professionnels agréés, experts-comptables autorisés

Vaughan, Canada

Le 24 mars 2023

# REPAIRES JEUNESSE DU CANADA

Bilan

Au 31 décembre 2022, avec informations comparatives de 2021

	2022	2021
<b>Actif</b>		
Actif à court terme		
Trésorerie	1 126 556 \$	1 179 366 \$
Placements (note 2)	11 188 367	9 640 232
Subventions et autres débiteurs	1 366 746	1 418 081
Charges payées d'avance et autres	196 320	219 921
Sommes à recevoir d'un apparenté (note 3)	821 351	688 214
	14 699 340	13 145 814
Immobilisations (note 4)	309 539	351 361
	15 008 879 \$	13 497 175 \$

## Passif et actif net

Passif à court terme		
Créditeurs et charges à payer (note 5)	5 029 866 \$	2 608 885 \$
Apports reportés (note 6)	7 596 303	8 606 296
	12 626 169	11 215 181
Incitatifs à la location reportés (note 7)	–	6 219
Actif net		
Fonds non affectés	2 382 710	2 275 775
Engagements (note 10)		
	15 008 879 \$	13 497 175 \$

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers.

Au nom du Conseil,

\_\_\_\_\_, administrateur

\_\_\_\_\_, administrateur

# REPAIRES JEUNESSE DU CANADA

État des produits et des charges

Exercice clos le 31 décembre 2022, avec informations comparatives de 2021

	2022	2021
<b>Produits :</b>		
Gouvernement	13 138 602 \$	4 240 931 \$
Dons	9 503 579	11 132 863
Cotisations, frais de service et frais des événements (note 9)	687 295	610 949
Fondation Repaires Jeunesse du Canada (note 3)	344 983	296 000
Revenu de placement et produits divers	243 060	43 485
Événements spéciaux	184 104	297 985
	<u>24 101 623</u>	<u>16 622 213</u>
<b>Charges :</b>		
Subventions pour des activités précises	12 882 066	7 204 492
Programmes nationaux	5 349 602	3 639 074
Aide aux Repaires jeunesse, aux programmes et aux services	3 714 228	2 901 476
Gouvernance	172 433	120 948
Bourses	102 465	158 250
	<u>22 220 794</u>	<u>14 024 240</u>
Administration	1 471 377	1 396 994
Amortissement des immobilisations	236 677	262 517
Événements spéciaux	65 840	41 684
Remboursement de subventions (note 3 a))	—	773 779
	<u>23 994 688</u>	<u>16 499 214</u>
<b>Excédent des produits par rapport aux charges</b>	<b>106 935 \$</b>	<b>122 999 \$</b>

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers.

# REPAIRES JEUNESSE DU CANADA

État de l'évolution de l'actif net

Exercice clos le 31 décembre 2022, avec informations comparatives de 2021

	2022	2021
Solde à l'ouverture de l'exercice	2 275 775 \$	2 152 776 \$
Excédent des produits par rapport aux charges	106 935	122 999
<b>Solde à la clôture de l'exercice</b>	<b>2 382 710 \$</b>	<b>2 275 775 \$</b>

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers.

# REPAIRES JEUNESSE DU CANADA

État des flux de trésorerie

Exercice clos le 31 décembre 2022, avec informations comparatives de 2021

	2022	2021
Flux de trésorerie liés aux activités suivantes :		
Activités d'exploitation :		
Excédent des produits par rapport aux charges	106 935 \$	122 999 \$
Amortissement sans effet sur la trésorerie :		
Immobilisations	236 677	262 517
Incitatifs à la location reportés	(6 219)	(28 746)
Variation hors trésorerie du fonds de roulement d'exploitation :		
Subventions et autres débiteurs	51 335	274 563
Charges payées d'avance et autres	23 601	(25 606)
Créditeurs et charges à payer	2 420 981	(766 383)
Apports reportés	(1 009 993)	1 516 850
Sommes à recevoir d'un apparenté	(133 137)	404 697
	1 690 180	1 760 891
Activités d'investissement :		
Achat de placements	(1 548 135)	(1 834 964)
Acquisition d'immobilisations	(194 855)	(136 240)
	(1 742 990)	(1 971 204)
Diminution de la trésorerie	(52 810)	(210 313)
Trésorerie à l'ouverture de l'exercice	1 179 366	1 389 679
Trésorerie à la clôture de l'exercice	1 126 556 \$	1 179 366 \$

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers.

# REPAIRES JEUNESSE DU CANADA

Notes afférentes aux états financiers

Exercice clos le 31 décembre 2022

---

Repairs Jeunesse du Canada (l'« organisme ») a été constitué en vue d'aider les organismes membres à promouvoir la santé, la vie sociale, l'éducation, l'orientation professionnelle et la confiance en soi des garçons et des filles partout au Canada. Il vise également à favoriser la formation et la croissance des Repaires Jeunesse au Canada (les « Repaires jeunesse »).

En vertu de la *Loi de l'impôt sur le revenu* (Canada), l'organisme est considéré comme un organisme de bienfaisance enregistré et, par conséquent, n'est pas assujéti à l'impôt sur le revenu. Le 11 juin 1948, l'organisme a été constitué en société sans capital-actions relevant de la compétence fédérale. L'organisme était auparavant constitué en corporation en vertu de la *Loi sur les corporations canadiennes*, et a été prorogé sous le régime de la *Loi canadienne sur les organisations à but non lucratif* en juin 2013.

En date du 31 mars 2021, l'organisme a commencé à exercer ses activités sous la dénomination BGC Canada aux fins de la reconnaissance nationale de la marque et afin de refléter les pratiques inclusives des Repaires jeunesse. La raison sociale de l'organisme demeure inchangée.

La Fondation des Repaires Jeunesse du Canada (la « Fondation ») et l'organisme sont apparentés puisqu'ils partagent un membre du conseil d'administration et certains membres de la direction. L'organisme a un intérêt économique dans la Fondation puisqu'il en tire un financement annuel. La Fondation a été constituée en vue de faire des dons et des apports à l'organisme et de lui octroyer des subventions.

Les présents états financiers tiennent compte de l'actif, du passif et des activités de l'organisme. L'actif, le passif et les activités des entités provinciales, des Repaires jeunesse ou de la Fondation, qui sont constitués séparément, ne sont pas inclus dans ces états financiers et ne sont pas contrôlés ou influencés de façon importante par l'organisme.

## 1. Principales conventions comptables

Les présents états financiers ont été établis par la direction conformément aux normes comptables pour les organismes sans but lucratif de la Partie III du *Manuel de CPA du Canada*.

### a) Comptabilisation des produits

L'organisme applique la méthode du report aux fins de la comptabilisation des apports, y compris les dons et les subventions gouvernementales.

Les subventions au titre des programmes sont comptabilisées en tant que produits dans l'exercice auquel elles se rapportent. Les subventions approuvées mais non reçues à la fin d'un exercice sont courues. Lorsqu'une partie d'une subvention a trait à un exercice futur, elle est reportée et comptabilisée dans cet exercice subséquent.

# REPAIRES JEUNESSE DU CANADA

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 31 décembre 2022

---

## 1. Principales conventions comptables (suite)

### a) Comptabilisation des produits (suite)

Les apports non affectés sont comptabilisés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et si sa réception est raisonnablement assurée.

Les apports grevés d'une affectation externe sont comptabilisés à titre de produits dans l'exercice au cours duquel les charges connexes sont comptabilisées. Les apports affectés à l'acquisition d'immobilisations sont reportés et amortis par imputation aux résultats selon la méthode de l'amortissement linéaire, à un taux correspondant au taux d'amortissement des immobilisations connexes.

### b) Instruments financiers

À la comptabilisation initiale, les instruments financiers sont comptabilisés à la juste valeur. Par la suite, ils sont évalués au coût ou au coût amorti.

Les actifs financiers sont soumis à des tests de dépréciation annuels, à la clôture de l'exercice, s'il y a des indices de dépréciation. Dans ce cas, l'organisme détermine s'il existe un changement défavorable important dans le montant ou le moment attendu des flux de trésorerie futurs tirés de l'actif financier. S'il existe un changement défavorable important dans les flux de trésorerie attendus, la valeur comptable de l'actif financier est réduite afin de correspondre à la valeur la plus élevée parmi les suivantes : la valeur actuelle des flux de trésorerie attendus, le montant qui pourrait être réalisé en vendant l'actif financier ou le montant que l'organisme s'attend à réaliser en exerçant ses droits sur tout actif affecté en garantie. Si les événements et les circonstances s'inversent au cours d'un exercice ultérieur, la perte de valeur sera reprise à hauteur de l'amélioration, sans dépasser la valeur comptable initiale.

### c) Immobilisations

Les immobilisations acquises sont comptabilisées au coût. Les apports reçus sous forme d'immobilisations sont comptabilisés à la juste valeur à la date de l'apport. Les frais de réparation et d'entretien sont passés en charges. Les améliorations qui prolongent la durée de vie estimative d'une immobilisation sont inscrites à l'actif. Lorsqu'une immobilisation ne permet plus à l'organisme de fournir des services, sa valeur comptable est ramenée à sa valeur résiduelle.

# REPAIRES JEUNESSE DU CANADA

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 31 décembre 2022

---

## 1. Principales conventions comptables (suite)

### c) Immobilisations (suite)

Les immobilisations sont amorties selon la méthode de l'amortissement linéaire, sur leur durée de vie utile estimative comme suit.

---

Matériel informatique et logiciels	3 ans
Mobilier et matériel de bureau	5 ans
Améliorations locatives	Sur la durée du bail

---

### d) Incitatifs à la location reportés

L'organisme détient un incitatif à la location reporté lié au remboursement par le locateur de certaines dépenses d'investissement qui portent sur des améliorations locatives et qui seront amorties sur la durée du bail.

### e) Dons sous forme de fournitures

Les dons sous forme de fournitures sont comptabilisés dans les présents états financiers seulement lorsque leur juste valeur peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que les fournitures seraient autrement achetées par l'organisme.

### f) Répartition des frais d'administration

L'organisme classe certains frais par fonction à l'état des produits et des charges. L'organisme répartit certains frais en précisant quelle est la méthode appropriée de répartition et en appliquant cette méthode de façon uniforme à chaque exercice. L'organisme répartit les salaires et les frais d'administration proportionnellement entre les comptes « Aide aux Repaires jeunesse », « Programmes nationaux » et « Gouvernance » en fonction du temps consacré pour chaque fonction par les employés en service.

### g) Recours à des estimations

La préparation d'états financiers exige que la direction fasse des estimations et pose des hypothèses qui influent sur le montant déclaré des actifs et des passifs et sur les informations relatives aux actifs et passifs éventuels à la date des états financiers, ainsi que sur le montant déclaré des produits et des charges de l'exercice. Les résultats réels pourraient différer de ces estimations.

# REPAIRES JEUNESSE DU CANADA

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 31 décembre 2022

---

## 2. Placements

L'organisme a un compte de placement d'entreprises avec un solde de 11 188 367 \$ (9 640 232 \$ en 2021) portant intérêt à 3,5 % par année (0,40 % en 2021).

## 3. Opérations et soldes entre apparentés

### a) Fondation Repaires Jeunesse du Canada

Les sommes à recevoir d'un apparenté comprennent le montant net à recevoir de la Fondation de 763 285 \$ (657 568 \$ en 2021).

Au cours de l'exercice, l'organisme a reçu 344 983 \$ (296 000 \$ en 2021) de subventions de la Fondation et versé 79 754 \$ (45 224 \$ en 2021) en frais remboursables au nom de la Fondation.

Au cours des exercices 2016 et 2017, la Fondation a fourni à l'organisme un financement de transition pour procéder à une restructuration structurelle. La subvention a été approuvée pour couvrir des dépenses précises inscrites au budget que l'organisme a été en mesure de financer directement. À ce titre, l'organisme a procédé au remboursement de la subvention unique en 2021.

### b) Repaires Jeunesse de l'Alberta

L'organisme est lié aux Repaires Jeunesse de l'Alberta. L'organisme assure la gouvernance, le marketing, le développement des ressources et le soutien administratif pour réaliser la même mission pour les deux organismes afin de soutenir ses Repaires jeunesse membres dans toute la province de l'Alberta.

Les sommes à recevoir d'un apparenté comprennent le montant net à payer ou à recevoir de Repaires Jeunesse de l'Alberta de 58 066 \$ (30 646 \$ en 2021).

Au cours de l'exercice, l'organisme a versé 130 197 \$ (82 990 \$ en 2021) en frais remboursables au nom de Repaires Jeunesse de l'Alberta.

Les opérations ont lieu dans le cours normal des activités et sont évaluées à la valeur d'échange, soit la contrepartie établie et convenue par les apparentés.

# REPAIRES JEUNESSE DU CANADA

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 31 décembre 2022

## 4. Immobilisations

			2022	2021
	Coût	Amortissement cumulé	Valeur comptable nette	Valeur comptable nette
Matériel informatique et logiciels	570 813 \$	367 123 \$	203 690 \$	273 779 \$
Mobilier et matériel de bureau	96 442	24 157	72 285	19 388
Améliorations locatives	33 843	279	33 564	58 194
	701 098 \$	391 559 \$	309 539 \$	351 361 \$

## 5. Crédoiteurs et charges à payer

Les crédoiteurs et charges à payer au 31 décembre 2022 comprennent des remises gouvernementales à payer de 7 310 \$ (9 562 \$ en 2021) au titre des cotisations sociales.

## 6. Apports reportés

Les apports reportés proviennent du financement versé par différents donateurs et sont destinés à des projets et programmes désignés au cours des prochains exercices.

	2022	2021
Solde à l'ouverture de l'exercice	8 606 296 \$	7 089 446 \$
Montants reçus à dépenser au cours des exercices futurs	1 778 494	4 093 030
Montants constatés comme produits de l'exercice en cours	(2 788 487)	(2 576 180)
Solde à la clôture de l'exercice	7 596 303 \$	8 606 296 \$

## 7. Incitatifs à la location reportés

Les incitatifs à la location reportés représentent le remboursement par le locateur de certaines dépenses d'investissement faites par l'organisme qui portent sur des améliorations locatives à titre d'incitatif à conclure un contrat de location à long terme. Au cours de l'exercice 2012, l'organisme a bénéficié de 218 725 \$ à titre d'incitatif en vertu d'un nouveau bail conclu avec le locateur. De ce montant, une tranche de 218 725 \$ a été amortie en réduction des charges de location au 31 décembre 2021. Au cours de l'exercice 2019, l'organisme a reçu un incitatif de 20 350 \$ en vertu d'une nouvelle modification de bail conclue avec le locateur. De ce montant, une tranche de 20 350 \$ (14 131 \$ en 2021) a été amortie en réduction des charges de location au 31 décembre 2022.

# REPAIRES JEUNESSE DU CANADA

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 31 décembre 2022

## 8. Actif net non affecté

L'actif net non affecté comprend 114 152 \$ (278 143 \$ en 2021) de fonds transférés des bureaux régionaux. Ces fonds ont des restrictions géographiques pour remplir le mandat des Repaires jeunesse.

## 9. Cotisations, frais de service et frais des événements

	2022	2021
Frais :		
Cotisations	415 391 \$	383 865 \$
Gestion	157 500	212 084
Autres inscriptions	114 404	15 000
	<b>687 295 \$</b>	<b>610 949 \$</b>

## 10. Engagements

L'organisme s'est engagé, en vertu de contrats de location-exploitation, à effectuer les paiements annuels minimaux suivants au cours des cinq prochains exercices et par la suite.

2023	299 000 \$
2024	302 000
2025	306 000
2026	328 000
2027	328 000
Par la suite	653 000
	<b>2 216 000 \$</b>

## 11. Gestion des risques

Les placements sont surtout exposés aux risques de taux d'intérêt et de marché. L'organisme a institué des politiques et procédures de contrôle officielles qui visent à réduire ces risques. Il n'y a eu aucun changement dans l'exposition au risque par rapport à 2021.

### Risque de taux d'intérêt

Le risque de taux d'intérêt découle de la possibilité que des variations de taux d'intérêt puissent influencer sur la valeur des titres à revenu fixe détenus par l'organisme. L'organisme gère ce risque en achetant des certificats de placement garanti et en étalant les échéances des titres détenus.

# REPAIRES JEUNESSE DU CANADA

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 31 décembre 2022

## 12. Ventilation des dépenses

L'organisme répartit comme suit les salaires et les dépenses d'administration en fonction du temps, en pourcentage, consacré à chaque fonction par des employés en service.

	2022	2021
Aide aux Repaires jeunesse	2 534 468 \$	2 096 265 \$
Programmes nationaux	1 169 000	771 558
Gouvernance	118 029	111 017
Administration	1 307 061	1 369 295
	5 128 558 \$	4 348 135 \$

